



DE ZOTTIS S.p.A
Verso l'innovazione culturale e di
processo

BILANCIO DI SOSTENIBILITA' 2023

De Zottis S.p.A.

Sommario

1	DE ZOTTIS S.P.A. E IL SUO CONTESTO.....	3
1.1	PRESENTAZIONE DELLA DE ZOTTIS S.P.A.	3
1.1.1	L'IDENTITA'	5
1.1.2	LA VISION	5
1.1.3	LA MISSION	5
1.1.4	OGGETTO DEL BUSINESS.....	6
1.2	LE COMMESSE	7
1.3	Governance.....	8
1.3.1	Composizione della Governance.....	8
1.3.2	Organi Sociali – Consiglio di Amministrazione De Zottis S.p.A.	8
1.3.3	Organi Sociali – Collegio Sindacale- De Zottis S.p.A.	9
1.3.4	Codice Etico, MOG 231 e Rating di Legalità	9
1.3.5	Governance della Sostenibilità	9
1.3.6	Sistemi di Gestione	10
2	MODELLO DI BUSINESS, STRATEGIA, RISCHI E OPPORTUNITA'	11
2.1	Il Modello di Business di De Zottis S.p.A.....	11
3	STAKEHOLDER ENGAGEMENT E ANALISI DI MATERIALITA'	20
3.1	Stakeholder Engagement	20
3.2	Mappatura delle Parti interessate individuate nell'Analisi del Rischio.....	20
3.2.1	Comunicazione	30
3.3	Analisi di materialità	30
3.3.1	Temi materiali.....	32
3.4	Matrice di Materialità	34
	36
4	IL PIANETA	36
4.1	Uso efficiente delle materie prime e più in generale delle risorse.....	36
4.1.1	Materiali utilizzati.....	36
4.1.2	Energia Elettrica	38
4.1.3	Gas naturale	38
4.1.4	Carburante per autotrazione (flotta aziendale)	39
4.1.5	Acqua.....	40
4.1.6	Recupero rifiuti ed economia circolare	41
4.1.7	Gestione delle emissioni in atmosfera	41
	46
5	PERSONE E RELAZIONI.....	46
5.1	Welfare e benessere dei dipendenti	46
5.2	Sicurezza e Salute sul Lavoro.....	52
5.3	Formazione e sviluppo delle competenze.....	53
5.4	Diritti Umani.....	54
5.5	Qualità e sicurezza dell'opera e dei servizi realizzati.....	55
5.6	Catena di Fornitura	56
6	SHARE VALUE.....	57
6.1	Innovazione e Sviluppo	57

6.2	Prospettive future e target.....	58
7	Nota metodologica.....	61
8	GRI Content Index.....	63
9	Tavola di corrispondenza GRI con D.lgs 254 e con altri framework.....	68

1 DE ZOTTIS S.P.A. E IL SUO CONTESTO

1.1 PRESENTAZIONE DELLA DE ZOTTIS S.P.A.

Ragione sociale: DE ZOTTIS S.P.A.
Capitale sociale: Euro 1.000.000,00 Interamente Versato.
Sede legale: via Argine 26 31030 Saletto di Breda di Piave (TV)
C.F.: 00502980261 - Partita I.V.A.:00502980261
REA di Treviso n. 122879
Sito web: <http://www.dezottis.it>
E-mail: dezottispa@pec.it
Media Impresa

La società De Zottis S.p.A. diventa Società per azioni il 28 giugno 1990 per volere dei soci fondatori della F.Ili De Zottis S.n.c. De Zottis Luigi e De Zottis Severino. Essa raccoglie anni di esperienza e di lavoro della De Zottis Giovanni & figli, nata ufficialmente negli anni Sessanta, ma attiva già dagli anni Trenta in altra forma, la cui attività era prevalentemente agricola, in particolare di conduzione di fondi per la produzione di piante e la gestione di vivai, e della F.Ili De Zottis Snc costituita il 16/07/1976.

Nel luglio del 1976, alla "De Zottis Giovanni & Figli", ampliata nel settore dei lavori di manutenzione e impiantaggio di piante ed arbusti, viene affiancata la "F.Ili De Zottis s.n.c." di De Zottis Luigi e Severino, nata per operare nella manutenzione e realizzazione delle opere a verde del settore pubblico. Con oltre quarant'anni di esperienza nella conduzione di vivai, coltivazione e manutenzione di piante ed arbusti e, in particolare, nell'assunzione di appalti con ditte ed enti pubblici e privati per l'esecuzione di lavori di sfalcio, la manutenzione aiuole, giardini, banchine stradali ed autostradali, con relativa fornitura e messa a dimora di piante di qualsiasi tipo e specie, ossia nella manutenzione opere a verde in genere e inoltre opere di regolazione idraulica è oggi una realtà aziendale che compete ed è presente su tutto il territorio nazionale. Il mercato di riferimento è oggi rappresentato, oltre che da Imprese di progettazione e realizzazione del

verde pubblico, da Imprese di raccolta gestione e trasporto di rifiuti da abbandono autostradale, da Imprese specializzate nella manutenzione ordinaria e straordinaria nonché global service per le concessionarie autostradali anche da Imprese specializzate nella manutenzione invernale con il servizio di sgombero neve e spargimento cloruri.

De Zottis S.p.A. ha un organico medio annuo (anno 2023) di 57 addetti operativi e un organico temporaneo/stagionale/intermittente di oltre 100 addetti operativi.
De Zottis S.p.A. è un'azienda ampiamente certificata.

De Zottis S.p.A. è iscritta all'Albo Nazionale Gestori Ambientali dal 16.12.2004 Numero VE 001685 e nello specifico negli anni ha esteso l'iscrizione per le Categoria 1 classe E, Categoria 2bis classe unica, Categoria 4 Classe E, Categoria 5 Classe D e Categoria 8 Classe F.

Inoltre, anche se non utilizzate, nelle Categorie 9 e 10a Classe E

De Zottis S.p.A. ha ottenuto l'attestazione Soa Nr 26235/16/00 del 18/11/2022 in scadenza quinquennale il 17/11/2027 con ESNA-SOA per lavori rientranti nelle seguenti categorie:

Categoria OG3 Classifica IV

OG 3: STRADE, AUTOSTRADE, PONTI, VIADOTTI, FERROVIE, LINEE TRANVIARIE, METROPOLITANE, FUNICOLARI, E PISTE AEROPORTUALI, E RELATIVE OPERE COMPLEMENTARI

Riguarda la costruzione, la manutenzione o la ristrutturazione di interventi a rete che siano necessari per consentire la mobilità su "gomma", "ferro" e "aerea", qualsiasi sia il loro grado di importanza, completi di ogni opera connessa, complementare o accessoria anche di tipo puntuale, del relativo armamento ferroviario, nonché di tutti gli impianti automatici, elettromeccanici, elettrici, telefonici, elettronici e per la trazione elettrica necessari a fornire un buon servizio all'utente in termini di uso, informazione, sicurezza e assistenza.

Comprende in via esemplificativa le strade, qualsiasi sia il loro grado di importanza, le autostrade, le superstrade, inclusi gli interventi puntuali quali le pavimentazioni speciali, le gallerie artificiali, gli svincoli a raso o in sopraelevata, i parcheggi a raso, le opere di sostegno dei pendii, i rilevati, le ferrovie di interesse nazionale e locale, le metropolitane, le funicolari e le linee tranviarie di qualsiasi caratteristica tecnica, le piste di decollo aerei ed i piazzali di servizio di eliporti, le stazioni, le pavimentazioni realizzate con materiali particolari, naturali ed artificiali, nonché i ponti, anche di complesse caratteristiche tecniche, in ferro, cemento armato semplice o precompresso, prefabbricati o gettati in opera.

Categoria OG 13 Classifica I

OG 13: OPERE DI INGEGNERIA NATURALISTICA

Riguarda la costruzione, la manutenzione o la ristrutturazione di opere o lavori puntuali, e di opere o di lavori diffusi, necessari alla difesa del territorio ed al ripristino della compatibilità fra "sviluppo sostenibile" ed ecosistema, comprese tutte le opere ed i lavori necessari per attività botaniche e zoologiche.

Comprende in via esemplificativa i processi di recupero naturalistico, botanico e faunistico, la conservazione ed il recupero del suolo utilizzato per cave e torbiere e dei bacini idrografici, l'eliminazione del dissesto idrogeologico per mezzo di piantumazione, le opere necessarie per la stabilità dei pendii, la riforestazione, i lavori di sistemazione agraria e le opere per la rivegetazione di scarpate stradali, ferroviarie, cave e discariche.

Categoria OS 24 Classifica IV

OS 24: VERDE E ARREDO URBANO

Riguarda la costruzione, il montaggio e la manutenzione di elementi non costituenti impianti tecnologici che sono necessari a consentire un miglior uso della città nonché la realizzazione e la manutenzione del verde urbano.

Comprende in via esemplificativa campi sportivi, terreni di gioco, sistemazioni paesaggistiche, verde attrezzato, recinzioni.

Categoria OS 12-A Classifica III

OS 12: BARRIERE E PROTEZIONI STRADALI

Riguarda, nei limiti specificati all'articolo 18, comma 8, la produzione in stabilimento industriale, la fornitura, posa in opera e la manutenzione o ristrutturazione dei dispositivi quali guard-rail, new jersey, attenuatori d'urto, barriere paramassi e simili, finalizzati al contenimento ed alla sicurezza del flusso veicolare stradale ed a proteggere dalla caduta dei massi.

De Zottis S.p.A., in un'ottica di aggregazione e collaborazione d'impresa, è impresa consorziata e fondatrice di un Consorzio Stabile Soc. Cooperativa DZ GROUP che le conferisce nuove commesse e ulteriore visibilità sul territorio.

1.1.1 L'IDENTITA'

De Zottis S.p.A. fa del passato il trampolino su cui costruire il proprio futuro, le fondamenta su cui edificare solide basi, le radici di un albero che potrà crescere forte e rigoglioso. Guarda alla sua storia come ad un percorso in divenire che, iniziato nel 1976 e segnato da punti di svolta significativi per il proprio sviluppo organizzativo-tecnologico-innovativo, è proiettata verso traguardi coerenti con la tutela dei rapporti umani e la condivisione del valore prodotto.

1.1.2 LA VISION

La De Zottis S.p.A. punta ad essere un partner prezioso ed affidabile per i suoi clienti, consolidando rapporti di lunga durata con i clienti storici e al contempo, lavorare per crearne di nuovi.

L'obiettivo della De Zottis S.p.A. è quello di essere percepita sempre come una grande realtà del panorama italiano e non solo, che tende a raggiungere i propri obiettivi lavorando in sicurezza e qualità, rispettando sempre l'ambiente.

De Zottis S.p.A. vuole non solo conseguire redditi tali da soddisfare le esigenze di soci/azionisti ma anche portare in azienda piani di sviluppo a lungo termine tali da assicurare continuità all'attività. Nella pianificazione a lungo termine, De Zottis S.p.A. vuole inserire e diffondere automatismi ed innovazione che portino valore e vantaggio per l'intera società.

1.1.3 LA MISSION

La De Zottis S.p.A. considera un obiettivo raggiungibile quello di fornire il migliore servizio possibile accompagnato da una redditività per sé e per le parti interessate.

Per tale ragione considera i fondamenti primari ed essenziali della propria mission i seguenti aspetti:

- la soddisfazione e la fidelizzazione del cliente;
- il miglioramento continuo del servizio offerto;
- la ricerca di nuovi mercati;
- la ricerca di soluzioni innovative per la sicurezza degli operatori ;
- l'aumento del suo parco clienti;
- la conformità legislativa.

La De Zottis S.p.A. fa proprio l'impegno al miglioramento continuo, alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali, elementi questi che sono alla base del sistema di gestione implementato;

Garantisce il costante impegno al rispetto delle prescrizioni legali applicabili e alle eventuali altre prescrizioni che l'organizzazione ha sottoscritto o sottoscriverà relative alla tutela ambientale e ai propri rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori;

La De Zottis S.p.A. fa proprio l'impegno a sensibilizzare e formare i lavoratori per svolgere i loro compiti in sicurezza in modo che siano in grado di assumersi le loro responsabilità in materia di sicurezza sul lavoro

1.1.4 OGGETTO DEL BUSINESS

L'azienda opera nei seguenti settori di business:

Manutenzione del verde e realizzazione anche su progetto di parchi e giardini

De Zottis S.p.A. realizza e progetta parchi e giardini curandone direttamente anche la manutenzione. Inoltre, esegue opere di ripristino di parchi esistenti provvedendo alla Valutazione di Stabilità delle specie arboree ed alla loro messa in sicurezza. Se necessario interviene anche con l'abbattimento e sostituzione delle stesse.



Servizi di manutenzione ordinaria di strade e autostrade

Provvede alla manutenzione di tratti stradali ed autostradali occupandosi sia delle opere a verde che della sistemazione di piccole superfici ammalorate. Ripristina ove necessario le barriere di sicurezza autostradali.

Interviene nella manutenzione del verde stradale provvedendo allo sfalcio dei cigli, banchine e delle scarpate autostradali. Si occupa della potatura degli alberi e all'allontanamento del materiale di risulta. Cura la raccolta a mano o con mezzi meccanici dei rifiuti occupandosi del loro smaltimento.



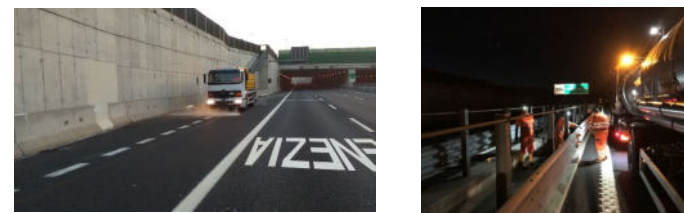
Servizi di Operazioni invernali per sgombero neve e spargimento cloruri

Dispone di un fornitissimo parco autocarri allestiti per l'aggancio di Lame sgombraneve, Innaffiatrici e Spargitori di cloruri per la manutenzione invernale delle autostrade e strade in caso di neve e ghiaccio.



Servizi di pulizia a mano o con mezzi meccanici (spazzamento), servizio di derattizzazione e disinfezione dei tratti autostradali

De Zottis S.p.A. è iscritta all'Albo Nazionale Gestori Ambientali dal 16.12.2004 Numero VE 001685 e nello specifico negli anni ha esteso l'iscrizione per le Categoria 1 classe E, Categoria 2bis classe unica, Categoria 4 Classe E, Categoria 5 Classe D e Categoria 8 Classe E. Inoltre, anche se non utilizzate, nelle Categorie 9 e 10a Classe E



Lavori di manutenzione autostradale e pertinenze anche di carattere edile

De Zottis S.p.A. ha ottenuto l'attestazione Soa per lavori rientranti nelle seguenti categorie: OG3 IV, OG 13 I, OS 24 IV e OS 12-A III



1.2 LE COMMESSE

De Zottis S.p.A. investe risorse importanti e continuative per la presentazione di offerte e per la partecipazione a gare d'appalto a procedura aperta.

Nel triennio 2021-2022 e 2023 De Zottis S.p.A. ha raccolto i seguenti dati.

KPI	2021	2022	2023
Nr gare pubbliche partecipate	8	24	25
Valore gare pubbliche partecipate	€38.960.255,91	€ 40.561.365,11	€ 77.684.027,17
Nr gare pubbliche aggiudicate	6	10	9
Valore gare pubbliche aggiudicate	€12.125.818,58	€15.722.693,09	€19.802.902,60

1.3 Governance

1.3.1 Composizione della Governance

Nella storia dei servizi di Manutenzione stradale e autostradale, la De Zottis S.p.A., ha da sempre avuto un ruolo rilevante, a partire già dal 1976, iniziando a prestare il proprio servizio per un Ente autostradale primario come Autostrade per l'Italia Spa, dovendo così provvedere ad acquistare nuovi trattori e ad allestire i primi cantieri mobili autostradali.

Fino al 30/06/2024 il Presidente e Amministratore Delegato è stato il p.a. Luigi De Zottis, che assieme ai famigliari detengono il capitale sociale. Dal 17/07/2024 il ruolo di Presidente del CdA è stato conferito a De Zottis Vanni che ha assunto il ruolo anche di Datore di Lavoro.

1.3.2 Organi Sociali – Consiglio di Amministrazione De Zottis S.p.A.

Presidente del Consiglio di Amministrazione - Rappresentante dell'impresa Vanni De Zottis

Nominato dall'Assemblea dei soci rimane in carica fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2026

Consigliere Delegato – Rappresentante dell'Impresa Luigi De Zottis

Nominato dall'Assemblea dei soci rimane in carica fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2026

Consigliere Nadia De Zottis

Nominato dall'Assemblea dei soci rimane in carica fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2026

Il Consiglio di Amministrazione è investito per Statuto dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della Società e, in particolare, ha la facoltà di compiere tutti gli atti che ritenga opportuni per l'attuazione e il raggiungimento degli scopi sociali, esclusi soltanto quelli che la Legge e lo Statuto riservano all'Assemblea.

Il Presidente e Consigliere Delegato presiede l'Assemblea, convoca e presiede il Consiglio di Amministrazione e verifica l'attuazione delle deliberazioni del Consiglio stesso; ha per Statuto i poteri di rappresentanza ordinaria e straordinaria della Società ed è inoltre investito dell'incarico di Datore di Lavoro.

Si riportano di seguito le informazioni principali relative al Consiglio di Amministrazione di De Zottis S.p.A. per il periodo 2020-2023.

Composizione Consiglio di Amministrazione	2020	2021	2022	2023	2024
Uomini (n.)	3	3	3	3	2
Donne (n.)	-	-	-	-	1
< 30 anni (n.)	-	-	-	-	-
30-50 anni (n.)	1	1	1	1	-
> 50 anni (n.)	2	2	2	2	3
Consiglieri esecutivi (n.)	3	3	3	3	2

1.3.3 Organi Sociali – Collegio Sindacale- De Zottis S.p.A.

Nominato dall'Assemblea e in carica fino all'approvazione del Bilancio 31/12/2024, il Collegio Sindacale ha il compito di vigilare sull'operato e sulla struttura aziendale. Il Collegio Sindacale, a cui sono affidate anche le funzioni di controllo contabile, controlla l'osservanza della Legge, dello Statuto Sociale e i corretti metodi di amministrazione, con particolare attenzione all'assetto organizzativo e contabile.

Presidente	Andriollo Giamberto
Sindaci Effettivi	Biral Mario, De Bianchi Manuela
Sindaci Supplenti	Da Ronch Nicola; Vettoretti Claudio

1.3.4 Codice Etico, MOG 231 e Rating di Legalità

Il Modello Organizzativo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 è stato adottato in data 28.06.2016 e ad oggi è alla revisione Nr 6 approvato in data 17/07/2024.

Il Sistema 231 della Società (da intendersi come quell'insieme di documenti, procedure e persone con ruoli assegnati dal Modello stesso), alla luce delle prescrizioni di Legge e in considerazione della sua funzione, è strutturato nei seguenti elementi costitutivi:

- Codice Etico
- Organismo di Vigilanza della Società con funzioni di vigilanza e controllo relativamente al rispetto dei principi contenuti nel Modello e, in generale, al suo funzionamento e di aggiornamento del Modello stesso. Il Consiglio di Amministrazione, in attuazione di quanto previsto dal D. Lgs. 231 ha individuato e nominato l'OdV (Organismo di Vigilanza) in composizione di 3 membri:

- 1) Presidente dell'OdV Dott. Steccanella Lionello
 - 2) Avv.to Monai Nadia
 - 3) Dott.ssa Bottega Fabiana Bottega
- Sistema del controllo interno e delle procedure aziendali;
 - Previsione di sanzioni in caso di inosservanza de Modello.

De Zottis S.p.A. intende orientare la propria attività interna ed esterna al rispetto del Codice Etico, nel convincimento che il successo dell'impresa non possa prescindere dall'Etica nella conduzione degli affari.

Il Codice Etico è disponibile sul sito www.dezottis.it.

De Zottis S.p.A ha ottenuto anche il Rating di Legalità nel 2023 con il punteggio di **++, nel 2024 ripresenterà la domanda online a seguito dei miglioramenti in ambito del percorso ESG.

1.3.5 Governance della Sostenibilità

Le riflessioni sulla sostenibilità e la conseguente decisione di integrare i temi ESG nella strategia, nella governance, nelle politiche e nei processi sono recenti. Quella che segue è la governance della sostenibilità a cui tende De Zottis S.p.A., dove le tematiche di sostenibilità sono tenute in considerazione in tutti i processi decisionali aziendali rilevanti.

Presidente del C.d.A. di De Zottis S.p.A.

- Esamina e approva i piani strategici, industriali e finanziari;
- Esamina e approva il budget annuale e il Piano Industriale del Gruppo, che integrano le linee guida principali per promuovere un modello di business sostenibile e porre le basi per creare valore nel lungo periodo.
- E' responsabile dell'approvazione del Bilancio di Sostenibilità.
- Cura la definizione e attuazione del Modello di Business e definisce le linee guida per la gestione.

Comitato di Direzione ESG De Zottis S.p.A.

- Vigila sui temi di sostenibilità connessi all'esercizio dell'attività d'impresa e all'interazione di quest'ultima con gli stakeholder.

Sustainability Manager De Zottis S.p.A.








- Coordina il processo di reporting di sostenibilità e, in qualità di membro del Comitato di Direzione ESG, svolge un ruolo proattivo nel processo di approvazione e supervisione della strategia di sostenibilità. Rappresenta De Zottis S.p.A. in diverse iniziative che si occupano della sostenibilità.
- Esamina l'impostazione del Bilancio di Sostenibilità e l'articolazione dei relativi contenuti, nonché la completezza e trasparenza dell'informativa fornita attraverso i medesimi documenti.
- Esamina le principali regole e procedure aziendali rilevanti nei confronti degli stakeholder.

Funzioni Aziendali.

- Integrano i fattori ESG nei propri processi decisionali e operativi, per creare valore sostenibile nel lungo periodo.

1.3.6 Sistemi di Gestione

La De Zottis S.p.A. è in possesso delle seguenti certificazioni:

-  Certificazione Sistema di gestione Qualità Nr 4366 del 25/10/2021 scadenza il 26/10/2024
-  Certificazione Sistema di gestione Ambiente Nr 22592 del 23/07/2024 scadenza il 25/07/2027
-  Certificazione Sistema di gestione Sicurezza Nr 28879 del 26/04/2022 scadenza il 26/04/2025
-  Certificazione Sistema di gestione RTS sulla sicurezza del traffico stradale Nr 550-IT del 20/03/2023 scadenza il 23/03/2026
-  Certificazione Responsabilità sociale SA8000 Nr IT19/0606 del 20/07/2022 scadenza il 10/06/2025
-  Certificazione Anticorruzione ISO 37001:2016 Nr 804-IT del 09/05/2023 scadenza il 08/05/2026
-  Certificazione Parità di Genere UNI PdR 125:2022 Nr835-IT del 12/09/2023 scadenza il 11/09/2026

De Zottis S.p.A. si è assunta l'impegno e la determinazione di operare in funzione di un costante miglioramento del rapporto con gli Stakeholders rilevanti, ha deciso di adottare un Sistema di Gestione aziendale integrato allo scopo di regolamentare tutte le attività organizzative ed operative dell'intero sistema aziendale in modo sistematico, pianificato e documentato.

La De Zottis S.p.A. è certificata per il seguente campo di applicazione:

Progettazione, realizzazione e manutenzione del verde pubblico e privato.
Lavori di sistemazione agraria e forestale. Opere di ingegneria naturalistica, costruzione e manutenzione di opere in ambito stradale e autostradale. Servizi di manutenzione integrata di opere a verde, di regolazione idraulica, di raccolta e smaltimento rifiuti, di segnaletica, di opere per la sicurezza e la sorveglianza compreso servizi di pronto intervento anche invernali presso strade, autostrade e aree di servizio.

2 MODELLO DI BUSINESS, STRATEGIA, RISCHI E OPPORTUNITA'

2.1 Il Modello di Business di De Zottis S.p.A.

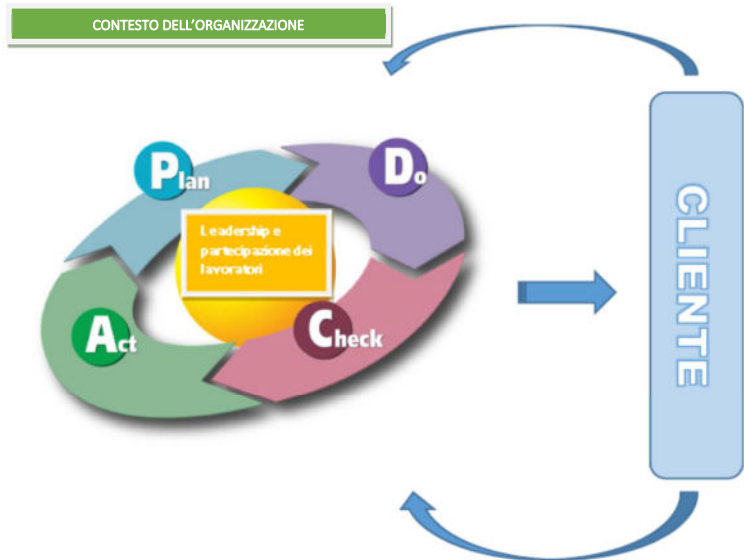
L'organizzazione aziendale di De Zottis S.p.A. è descritta come un insieme di processi, di attività e di relazioni – Modello di Business "Integrato" – in cui l'obiettivo è quello di creare valore per i propri clienti e di aumentare di conseguenza la redditività dell'impresa.

La De Zottis S.p.A. ha identificato e determinato i processi necessari per il proprio Sistema Integrato individuando le responsabilità e le risorse necessarie.

La De Zottis S.p.A. determina gli input necessari e gli output attesi dai propri processi aziendali e la loro interazione, nonché il miglioramento come obiettivo costante per affrontare i rischi e le opportunità determinati.

Le modalità di Pianificazione e di gestione per processi e le relative responsabilità, sono più approfonditamente descritte sia all'interno delle varie procedure gestionali e/o flow-chart di processo e sia successivamente all'interno di questo documento.

L'approccio per processi è applicato facendo ricorso alla metodologia PLAN-DO-CHECK-ACT detto Ciclo di Deming con particolare attenzione al Pensiero Basato sul Rischio quale mezzo di prevenzione.



Lo schema riportato riprende la logica del metodo PDCA “Plan – Do – Check – Act” (pianificare – eseguire – verificare – agire), che riesce a fornire ottimi risultati quando pienamente assorbito dalla cultura aziendale e utilizzato in modo pratico e formalizzato nello svolgimento delle attività interne e nella realizzazione di prodotti e servizi per il Cliente. La continua verifica e misurazione dei risultati fungono da stimolo primario verso il raggiungimento del miglioramento continuo, mediante il perfezionamento delle metodiche del Sistema Gestione Integrato e l’evoluzione della mentalità del personale coinvolto, il quale apporta il proprio decisivo contributo verso l’eccellenza delle attività svolte da De Zottis S.p.A. e alla soddisfazione del Cliente.

L’aggiornamento e quindi l’adeguatezza del Sistema Gestione Integrato di De Zottis S.p.A. alle esigenze del Cliente e del mercato sono garantiti dai riesami periodici del sistema stesso nonché dai miglioramenti continui e dalla applicazione di azioni correttive e di miglioramento rivolte a tutte le attività dell’organizzazione.

Lo schema generale del PDCA sopra descritto è associato alla pianificazione dei processi aziendali che sono riportati nello schema successivo in cui si identificano processi primari e di supporto:

I processi primari sono costituiti da quei processi che hanno maggiore impatto sui risultati di business dell’azienda e creano un valore direttamente riconosciuto dal Cliente.

De Zottis S.p.A. identifica come processi primari:

- Preparazione delle gare d’appalto
- Rapporto contrattuale con il Cliente / Committente;
- Progettazione e controllo delle fasi;

- Produzione e controllo delle diverse attività di realizzazione del servizio / prodotto;
- Controllo delle fasi dei servizi/lavori dati in outsourcing
- Approvvigionamenti;
- Manutenzione delle attrezzature;
- Gestione dei reclami Cliente e delle non conformità da servizio/lavorazione

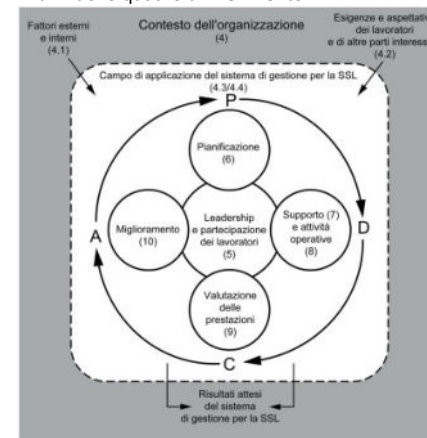
I processi di supporto sono costituiti da quei processi, che contribuiscono alla creazione del valore in modo mediato, favorendo l’efficacia e l’efficienza dei processi primari:

- Selezione e qualifica dei fornitori esterni;
- Gestione della documentazione;
- Riesame da parte della Direzione;
- Rilevazione della soddisfazione Cliente;
- Gestione di Non Conformità, Azioni Correttive e Azioni di miglioramento;
- Formazione e addestramento;
- Audit Interni.

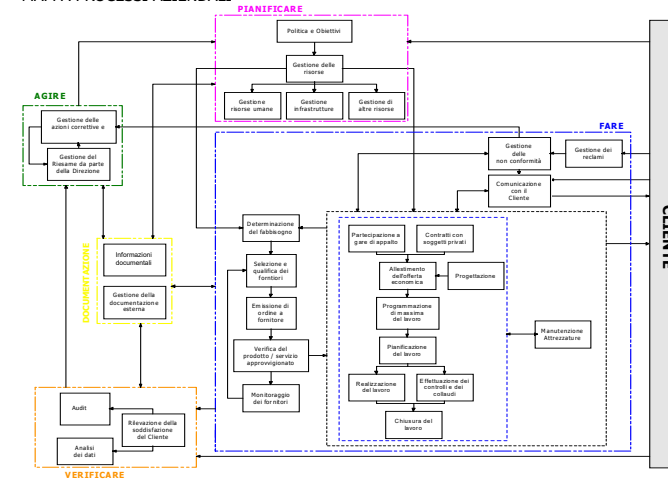
Relativamente agli aspetti e prestazioni ambientali i processi sono i seguenti:

- Analisi ambientale del contesto e pianificazione degli aspetti ambientali significativi
- prescrizioni legali
- obiettivi e traguardi
- gestione dei rifiuti e gestione delle risorse naturali e delle materie prime
- comunicazioni e coinvolgimento
- controllo operativo e gestione dei lavori in appalto e subappalto
- gestione scarichi ambientali ed emergenze
- sorveglianza e misurazioni

Relativamente agli aspetti e prestazioni in ambito di Sicurezza e Salute sul lavoro, il PDCA viene inserito in un nuovo quadro di riferimento



MAPPA PROCESSI AZIENDALI



e i processi sono i seguenti:

- Valutazione dei rischi e fattori di rischio
- prescrizioni legali
- obiettivi e traguardi
- gestione cambiamenti e modifiche
- gestione DPI
- comunicazioni e coinvolgimento
- controllo operativo e gestione dei lavori in appalto e subappalto
- segnaletica di sicurezza
- gestione degli accessi e presidi antincendio
- sorveglianza sanitaria
- gestione incidenti ed infortuni
- sorveglianza e misurazioni

Visto l'alto numero dei processi, la De Zottis S.p.A. ha inglobato i processi in macro-aree così come segue:

- Approvvigionamento
- Amministrazione e Finanza
- Commerciale
- Gare e Contratti
- Progettazione
- Manutenzione
- Operations: servizi e lavori
- Gestione delle risorse umane
- Settore Sicurezza Ambiente e Qualità

Verso l'innovazione culturale e di processo

L'effetto dell'incertezza di un determinato risultato ed il concetto di risk-based thinking (pensiero basato sul rischio), è considerato nel Sistema di Gestione Integrato aziendale.

La De Zottis S.p.A. considera tale concetto implicito e lo incorpora nei requisiti per stabilire, implementare, mantenere e migliorare continuamente il Sistema di Gestione Integrato.

L'azienda ha stabilito per ogni macroarea di processo i livelli di rischio in termini di abilità dell'organizzazione nel raggiungere gli obiettivi fissati e le conseguenze sui processi, prodotti, servizi e non conformità di sistema. Per l'azienda "Risk-based thinking" significa considerare il rischio qualitativamente e dipendente dal contesto qualitativo dell'azienda. Sono definiti il rigore ed il grado di formalità necessario per pianificare e controllare il Sistema di Gestione Integrato, così come i suoi processi e attività.

La De Zottis S.p.A. ha individuato la sequenza e le interazioni tra i vari processi/procedure aziendali.



La De Zottis S.p.A., per ciascuno dei processi aziendali ha individuato il Responsabile di processo, ruolo chiamato ad operare trasversalmente rispetto alle altre funzioni, con responsabilità di:

- presidiare le prestazioni globali e la continuità operativa del processo;
- assicurare la continua adeguatezza delle risorse impiegate per l'efficacia del processo;
- assumersi la responsabilità verso i clienti (interni/esterni);
- operare costantemente per il miglioramento del processo.
- la descrizione del processo mediante schemi di flusso contenenti la definizione delle responsabilità, degli input/output delle fasi e dei documenti di riferimento;
- gli indicatori di processo.
- i relativi aspetti e prestazioni ambientali

Il fulcro dell'organizzazione è costituito da suo Modello di business, che:

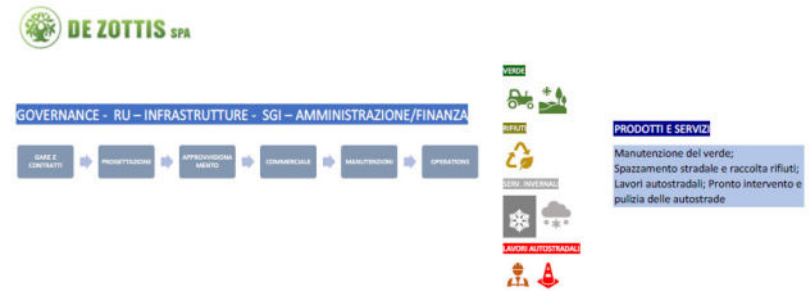
- ☞ fa leva sui vari capitali e INPUT (risorse e relazioni utilizzate da un'organizzazione per lo svolgimento delle proprie attività di business);
- ☞ li converte in OUTPUT (prodotti, servizi, lavori, sottoprodotti e scarti) attraverso le attività aziendali; con le sue attività produce OUTCOME: conseguenze positive e negative, interne esterne, generate dalle attività aziendali e dagli output di un'organizzazione in termini di impatti, ovvero di cambiamenti che si producono nelle persone, nell'ambiente e nella Società.

Verso l'innovazione culturale e di processo

Il Valore creato nel tempo si manifesta attraverso gli aumenti, le riduzioni o le trasformazioni dei capitali provocati dalle attività aziendali e dai relativi output.

La misurazione di tale contributo alla creazione di valore aziendale è stata realizzata attraverso la scelta e rendicontazione di indicatori prettamente quantitativi in modo tale da assicurare la MISURABILITA' e comparabilità nel tempo.

Il Modello di Business di DE ZOTTIS S.p.A.



Negli OUTCOME compare anche il contributo che De Zottis S.p.A. porta al raggiungimento di **8 SDGs: 3, 4, 5, 8, 9, 12, 13, 17**.

De Zottis S.p.A. ha sposato l'Agenda 2030, selezionando gli 8 obiettivi sui quali l'organizzazione sarà costantemente ed attivamente impegnata per l'intero ciclo del Piano Industriale.

Il raggiungimento degli obiettivi viene monitorato costantemente durante il corso dell'esercizio al fine di quantificare in maniera concreta l'impatto della gestione della De Zottis S.p.A. sul mondo che la circonda.

★
SDGs Rilevati per
De Zottis S.p.A.

Gli SDGs per De Zottis S.p.A.





Di seguito i target relativi ai goals prioritari sui quali De Zottis S.p.A. può dare un contributo positivo.

Verso l'innovazione culturale e di processo

SDGs	TARGET	DESCRIZIONE TARGET
	Target 3.6	<ul style="list-style-type: none"> Entro il 2030, dimezzare il numero di decessi a livello mondiale e le lesioni da incidenti stradali
	Target 4.4, 4.5 e 4.7	<ul style="list-style-type: none"> 4.4: Aumentare considerevolmente entro il 2030 il numero di giovani e adulti con competenze specifiche -anche tecniche e professionali- per l'occupazione, posti di lavoro dignitosi e per l'imprenditoria 4.5: Eliminare entro il 2030 le disparità di genere nell'istruzione e garantire un accesso equo a tutti i livelli di istruzione e formazione professionale delle categorie protette, tra cui le persone con disabilità, le popolazioni indigene ed i bambini in situazioni di vulnerabilità 4.7: Garantire entro il 2030 che tutti i discenti acquisiscano la conoscenza e le competenze necessarie a promuovere lo sviluppo sostenibile, anche tramite un'educazione volta ad uno sviluppo e uno stile di vita sostenibile, ai diritti umani, alla parità di genere, alla promozione di una cultura pacifica e non violenta, alla cittadinanza globale e alla valorizzazione delle diversità culturali e del contributo della cultura allo sviluppo sostenibile
	Target	<ul style="list-style-type: none"> 5.1: Porre fine, ovunque, a ogni forma di discriminazione nei confronti di donne e ragazze 5.5: Garantire piena ed effettiva partecipazione femminile e pari opportunità di leadership ad ogni livello decisionale in ambito politico, economico e della vita pubblica
	Target 8.4 e 8.5	<ul style="list-style-type: none"> Migliorare progressivamente, fino al 2030, l'efficienza delle risorse globali nel consumo e nella produzione nel tentativo di scindere la crescita economica dal degrado ambientale, in conformità con il quadro decennale di programmi sul consumo e la produzione sostenibili, con i paesi sviluppati che prendono l'iniziativa. Entro il 2030, raggiungere la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutte le donne e gli uomini, anche per i giovani e le persone con disabilità, e la parità di retribuzione per lavoro di pari valore.
	Target 9.1 e 9.4	<ul style="list-style-type: none"> Sviluppare infrastrutture di qualità, affidabili, sostenibili e resilienti, comprese le infrastrutture regionali e transfrontaliere, per sostenere lo sviluppo economico e il benessere umano, con particolare attenzione alla possibilità di accesso equo per tutti. Entro il 2030 aggiornare le infrastrutture e ammodernare le industrie per renderle sostenibili, con maggiore efficienza delle risorse da utilizzare e una maggiore adozione di tecnologie pulite e rispettose dell'ambiente e dei processi industriali, in modo che tutti i paesi intraprendano azioni in accordo con le loro rispettive capacità.
	Target 12.2, 12.5 e 12.6	<ul style="list-style-type: none"> Entro il 2030, raggiungere la gestione sostenibile e l'uso efficiente delle risorse naturali. Entro il 2030, ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclaggio e il riutilizzo. Incoraggiare le imprese, soprattutto le aziende di grandi dimensioni e transnazionali, ad adottare pratiche sostenibili e integrare le informazioni sulla sostenibilità nelle loro relazioni periodiche.

Verso l'innovazione culturale e di processo

	Target 13.2 e 13.3	<ul style="list-style-type: none"> 13.2: Integrare le misure di cambiamento climatico nelle politiche, strategie e pianificazione nazionali 13.3: Migliorare l'istruzione, la sensibilizzazione e la capacità umana e istituzionale per quanto riguarda la mitigazione del cambiamento climatico, l'adattamento, la riduzione dell'impatto e l'allerta tempestiva
	Target	<ul style="list-style-type: none"> 17.17: Incoraggiare e promuovere partnership efficaci nel settore pubblico, tra pubblico e privato e nella società civile basandosi sull'esperienza delle partnership e sulla loro capacità di trovare risorse

3 STAKEHOLDER ENGAGEMENT E ANALISI DI MATERIALITA'.

3.1 Stakeholder Engagement

Nell'Analisi del Contesto e nel Modello di Business aziendale De Zottis S.p.A. ha valutato e individuato le "Parti interessate" (Stakeholders), cioè tutte quelle persone o gruppi che hanno un interesse nei confronti delle performance, del successo dell'Impresa e al raggiungimento degli obiettivi. Di seguito viene riportato in forma tabellare le loro esigenze e le loro aspettative verso De Zottis S.p.A e gli effetti e potenziali effetti che queste hanno su De Zottis S.p.A.

3.2 Mappatura delle Parti interessate individuate nell'Analisi del Rischio

L'importanza di costruire un rapporto trasparente e collaborativo con tutti gli stakeholders in un contesto di trasformazione ha assunto più rilevanza durante quest'anno, soprattutto in un periodo caratterizzato da una necessaria riorganizzazione aziendale a seguito dell'operazione di scissione societaria.

I principi che d'ora in poi guideranno le attività di stakeholder engagement di De Zottis S.p.A sono essenzialmente cinque:

- identificare attraverso un'attività di mappatura le diverse categorie di stakeholders con cui De Zottis S.p.A interagisce;
- Analizzare e comprendere il profilo degli stakeholders e il posizionamento di De Zottis S.p.A. nei loro confronti;
- Approfondire gli interessi e le tematiche più rilevanti per ciascuna categoria di stakeholder, anche attraverso il miglioramento e l'aggiornamento periodico dell'analisi di materialità;
- Avviare progetti sui temi materiali collaborando con gli stakeholders direttamente o indirettamente interessati;
- Comunicare periodicamente agli stakeholders i risultati della gestione in relazione alle tematiche materiali di interesse reciproco attraverso il bilancio di sostenibilità e tutti gli altri strumenti di reporting e comunicazione.



Tabella 6: Mappa degli Stakeholders

Elenco delle Parti Interessate:

#	Categoria di Stakeholders	Esigenze ed aspettative	Effetti e potenziali effetti Per De Zottis S.p.A.	Forme di coinvolgimento
1	Clienti – privati e pubblici	<p>L'esigenza dei clienti è quella di ottenere i prodotti/servizi stabiliti e concordati negli accordi contrattuali.</p> <p>I prodotti/servizi devono corrispondere a quelli offerti in fase di gara d'appalto, se l'aggiudicazione della commessa è avvenuta con questa modalità.</p> <p>Le aspettative consistono nel rispetto dei requisiti cogenti imposti dalla normativa.</p> <p>I Clienti si aspettano che il lavoro/servizio venga prestato nel rispetto delle norme ambientali, di sicurezza sul lavoro e di rispetto dei diritti dei lavoratori.</p> <p>Massimizzazione del valore per il cliente</p>	<p>Il cliente, con i suoi enti preposti alla sorveglianza, possono sospendere la fornitura di prodotti e l'erogazione dei servizi in caso di inottemperanza ai requisiti cogenti e tecnici.</p> <p>Il cliente può recedere dal contratto nel caso in cui i requisiti dichiarati in sede di gara non siano riconfermati per tutta la durata del contratto: vedi l'ipotesi della attestazione SOA o l'iscrizione all'Albo gestori Rifiuti.</p> <p>Il cliente può recedere dal contratto nel caso in cui non siano rispettate le norme di sicurezza sul lavoro e non vengano rispettati i diritti dei lavoratori.</p>	<p>Offerte con standard elevati di qualità e di sicurezza in termini di lavori e servizi e quindi lo sviluppo di relazioni di fiducia con al clientela, volte alla soddisfazione del cliente, analisi di materialità.</p> <p>Diffusione di notizie sui social media e sul sito internet</p>

#	Categoria di Stakeholders	Esigenze ed aspettative	Effetti e potenziali effetti Per De Zottis S.p.A.	Forme di coinvolgimento
2	Fornitori	<p>I fornitori, allo scopo di mantenere ed accrescere il proprio business, sono interessati alla continuità delle attività economiche ed imprenditoriali della De Zottis S.p.A. .</p> <p>Essi, inoltre, confidano in una remunerazione continua, nel rispetto delle tempistiche concordate, relativamente alle singole forniture e/o ad accordi quadro sottoscritti dalle parti.</p> <p>I fornitori, nel caso svolgano attività in appalto per conto di De Zottis S.p.A. esigono di conoscere i rischi collegati all'attività da svolgere.</p> <p>I fornitori, nel caso siano sub-appaltatori, devono prendere visione dei luoghi di lavoro e ricevere tutte le informazioni relative alle Valutazione dei rischi interferenti. Inoltre, devono essere valutati per il rilascio della Idoneità Tecnico Professionale</p>	<p>La De Zottis S.p.A. conserva la capacità di fornire beni e servizi rispondenti ai requisiti dei clienti se, e solo se, i fornitori e le relative forniture siano tenuti sotto controllo (Rif. UNI EN ISO 9001:2015 - Punto 8.4.2).</p> <p>Le forniture non conformi (per tempistica, modalità, prodotti) e/o non adeguate agli standard organizzativi incidono sulla successiva erogazione di prodotti e servizi ai clienti e sulla parziale o totale operatività aziendale.</p> <p>I fornitori disattesi nelle loro aspettative di guadagno e di puntualità dei pagamenti o perplessi sulla solidità e la continuità del business dell'azienda possono individuare ragioni economiche a supporto di interruzioni dei rapporti di fornitura e, di conseguenza, De Zottis S.p.A. sarebbe costretta a contrarre rapporti, potenzialmente meno vantaggiosi, rivolgendosi ad altri player non ancora qualificati alla fornitura del servizio in conformità ai requisiti del cliente.</p> <p>In caso di mancata comunicazione e condivisione dei rischi presenti sul luogo di lavoro presso De Zottis S.p.A. i Fornitori potrebbe non garantire il rispetto e l'adozione di tutte le norme di sicurezza. Potrebbero verificarsi incidenti o mancati incidenti sul lavoro.</p> <p>In caso di mancata presa visione dei luoghi, o non corretta e completa valutazione delle idoneità del Fornitore, potrebbero verificarsi eventi infortunistici e disservizi verso il Cliente principale. Creerebbero delle Non conformità nei Processi di OPERATIONS e di approvvigionamento</p>	<p>Consolidamento delle relazioni, rispetto dei tempi di pagamento, progettazione, selezione e gestione dei fornitori in un'ottica di qualità sostenibile e rispetto delle normative vigenti in termini di corretta, analisi di materialità.</p> <p>Diffusione di notizie sui social media e sul sito internet.</p>

Verso l'innovazione culturale e di processo

#	Categoria di Stakeholders	Esigenze ed aspettative	Effetti e potenziali effetti per De Zottis S.p.A.	Forme di coinvolgimento
3	Istituzioni finanziarie/ banche e società di Assicurazione	<p>Le banche sono parti interessate in quanto l'azienda, per lo svolgimento dell'ordinaria attività di gestione, può ricorrere a finanziamenti per sopperire alle necessità di liquidità.</p> <p>Per la concessione del finanziamento, le banche si aspettano che l'azienda, fornisca documentazione corretta e veritiera, corrispondendo, nei termini prestabiliti, quanto previsto contrattualmente per la copertura dei costi di finanziamento.</p> <p>De Zottis S.p.A. inoltre deve ricorrere alle Banche per le referenze bancarie in sede di gara.</p> <p>De Zottis S.p.A. fa ricorso a Banche o Assicurazione per rilascio delle Fidejussioni provvisorie e definitive per le gare d'appalto.</p> <p>Le Banche e le Società di Assicurazioni monitorano la posizione Creditizia e Penale di De Zottis S.p.A. e non rilasciano finanziamenti o crediti in caso di condanne o procedimenti penali o segnalazioni ad ANAC o in caso di reati ai sensi dell'Art 14 del TU per la sicurezza</p>	<p>Gli effetti del ricorso al credito da parte della De Zottis S.p.A. consistono nell'immobilizzazione di beni e attrezzature (fidejussioni e ipoteche) che sono poste come garanzie a sostegno delle concessioni creditizie.</p> <p>L'impossibilità di De Zottis S.p.A. di ricorrere al Credito per Fidejussioni comporta la non possibilità di partecipare alle gare di appalto con gravissime conseguenze economiche.</p>	<p>Comunicati stampa, aggiornamento piano degli obiettivi, analisi di materialità.</p> <p>Diffusione di notizie sui social media e sul sito internet</p>

Verso l'innovazione culturale e di processo

#	Categoria di Stakeholders	Esigenze ed aspettative	Effetti e potenziali effetti per De Zottis S.p.A.	Forme di coinvolgimento
4	Proprietà/Azionisti	<p>La proprietà investe risorse finanziarie in attività di ricerca e sviluppo e produzione. Le sue aspettative sono quelle di un aumento degli utili in funzione del rischio connesso all'investimento.</p> <p>La proprietà si aspetta che De Zottis S.p.A. esegua le sue attività nel rispetto delle Norme Ambientali e di Sicurezza sul Lavoro.</p>	<p>Un rendimento al di sotto delle aspettative della proprietà può riflettersi in un orientamento dello stesso verso alternative di investimento più profittevoli e/o meno rischiose.</p> <p>Nel lungo periodo tali dinamiche possono generare una contrazione delle attività di investimento aziendali.</p> <p>Il mancato rispetto delle Norme Ambientali e di sicurezza sul Lavoro con azione penale comportano la procedura penale e amministrativa ai sensi del D.Lgs. 231/2001. Possibile interdizione alla partecipazione alle gare d'appalto pubbliche</p>	<p>Comunicati stampa, aggiornamento piano degli obiettivi, analisi di materialità.</p> <p>Diffusione di notizie sui social media e sul sito internet</p>

Verso l'innovazione culturale e di processo

#	Categoria di Stakeholders	Esigenze ed aspettative	Effetti e potenziali effetti per De Zottis S.p.A.	Forme di coinvolgimento
5	Dipendenti/Collaboratori	<p>Le persone che lavorano nella De Zottis S.p.A. sono interessate:</p> <ul style="list-style-type: none"> - al pagamento dei corrispettivi, dei contributi, delle ritenute d'acconto - alla correttezza degli importi e alla tempistica concordata - alla continuità del rapporto di lavoro - al mantenimento delle competenze (esigenza formativa) che l'azienda ha determinato relativamente ai profili impiegati - al clima aziendale: <ul style="list-style-type: none"> - condizioni sociali (non discriminatorie, tranquille e non conflittuali) - condizioni psicologiche (riduzione dello stress, prevenzione del burnout, protezione emotiva) - condizioni fisiche (temperatura, umidità, illuminazione, igiene e rumore) - Pari opportunità - Sicurezza nell'ambiente di lavoro. - Sviluppo professionale per tutte le categorie di dipendenti; - Partecipazione alla vita aziendale e a tutte le iniziative connesse; - Equilibrio vita privata / lavoro; - Stabilità; 	<p>La soddisfazione delle persone che lavorano in azienda influisce sulla qualità delle prestazioni relative al ruolo e alle mansioni svolte e, di conseguenza, sulla capacità della De Zottis S.p.A. di fornire con regolarità prodotti e servizi conformi ai requisiti del cliente e a quelli cogenti.</p>	<p>Formazione del personale, partecipazioni ad eventi sociali (Natale, Pasqua, Estate, eventi per raccolta di beneficenza, ecc..)</p> <p>Partecipazione a riunioni; Partecipazione a Fiere del settore, team building, welfare aziendale, analisi di materialità.</p>

Verso l'innovazione culturale e di processo

#	Categoria di Stakeholders	Esigenze ed aspettative	Effetti e potenziali effetti per De Zottis S.p.A.	Forme di coinvolgimento
6	Organismo di vigilanza ex D. Lgs. 231/2001	<p>L'organismo di Vigilanza si aspetta l'assenza di violazioni del modello organizzativo e del codice etico</p> <p>Assenza di sanzioni da parte degli Organi pubblici di Vigilanza</p> <p>Analisi delle raccomandazioni o non conformità emerse durante l'Audit di parte Terza</p>	<p>L'Odv può ricevere delle segnalazioni anonime che possono comportare delle segnalazioni a Enti di Certificazione o Organi di controllo con conseguenti di carattere penale sull'organizzazione.</p>	<p>Condivisione dei Flussi informativi da parte dei responsabili di funzione;</p> <p>Analisi di materialità.</p> <p>Diffusione di notizie sui social media e sul sito internet</p>
7	Confinanti / Comunità locali	<p>I confinanti si aspettano che l'attività produttiva di De Zottis S.p.A. non arrechi danni ambientali alle risorse naturali quali atmosfera, suolo acqua ad esempio con inquinamento.</p> <p>Inoltre, il rumore prodotto dall'attività lavorativa deve rientrare nei limiti prescritti dal Comune di Breda di Piave</p> <p>I confinanti si aspettano che le attività svolte nella sede di De Zottis S.p.A. o durante le attività in cantiere vengano eseguite nel rispetto delle norme di sicurezza, al fine di evitare eventi infortunistici o sinistri che possano avere ripercussioni anche nei loro confronti.</p>	<p>Il reato ambientale ha delle ripercussioni a carattere penale, inoltre in caso di segnalazioni di danno all'ambiente e di non conformità legislativa il Certificato potrebbe essere revocato o sospeso.</p> <p>L'incidente o infortunio accertato per il mancato rispetto delle Norme di sicurezza sul lavoro comporta anche il reato penale. In caso di danni a terzi o proprietà di terzi confinanti, le polizze assicurative non rispondono. La mancata adozione delle norme sulla Sicurezza sul lavoro possono arrecare danni o disagi ai confinanti.</p>	<p>Disponibilità continua su richiesta e Trasparenza.</p> <p>Diffusione di notizie sui social media e sul sito internet</p>

Verso l'innovazione culturale e di processo

#	Categoria di Stakeholders	Esigenze ed aspettative	Effetti e potenziali effetti per De Zottis S.p.A.	Forme di coinvolgimento
8	Stato/Pubblica amministrazione	Lo Stato, la Pubblica Amministrazione si aspettano da De Zottis S.p.A. un comportamento corretto e rispettoso delle norme e degli adempimenti richiesti dalle stesse.	Il mancato rispetto delle norme e degli adempimenti può far scaturire sanzioni monetarie e multe e arresto. Inoltre, può essere richiesta anche la interdizione dalle gare d'appalto per un periodo con grave danno alla Società.	Disponibilità continua su richiesta e Trasparenza. Diffusione di notizie sui social media e sul sito internet
9	Istituzioni locali limitrofe alla sede	Si aspettano da De Zottis S.p.A. un comportamento corretto e rispettoso delle norme e degli adempimenti richiesti dalle stesse.	Il mancato rispetto delle norme e degli adempimenti può far scaturire sanzioni monetarie e multe e arresto. Inoltre, può essere richiesta anche la interdizione dalle gare d'appalto per un periodo con grave danno alla Società	Disponibilità continua su richiesta e Trasparenza. Diffusione di notizie sui social media e sul sito internet
10	Consorzi (Consorzio DZ GROUP)	Si aspettano il rispetto della visione mutualistica del consorzio e la correttezza commerciale e operativa. Si aspettano il rispetto del Regolamento consortile e la partecipazione alle assemblee dei soci.	Il mancato rispetto del Regolamento Consortile o dei patti di concorrenza può portare all'esclusione dalla posizione di Socio. Il mancato rispetto delle visione mutualistica del Consorzio può portare all'esclusione del Socio dal consorzio	Partecipazione congiunta a lavori e servizi Partecipazione a riunioni e a corsi di formazione e analisi di materialità
11	RTI costituite	DE ZOTTIS S.P.A. nelle RTI costituite per la partecipazione alla gare d'appalto può assumere un ruolo di Mandataria o di Mandante. Nel caso assuma un ruolo di Mandataria le aspettative dell'RTI sono il mantenimento e rispetto degli impegni sottoscritti nell'atto costitutivo dell'RTI e la tutela delle mandanti nell'esercizio del Mandato di rappresentanza	Il mancato rispetto degli impegni assunti può procurare il recesso delle Mandanti con conseguente necessità di informazione alla Stazione appaltante, perdita di fiducia e necessità di ricercare sul mercato una figura con pari requisiti.	Partecipazione congiunta a lavori e servizi Partecipazione a riunioni e a corsi di formazione e analisi di materialità

Verso l'innovazione culturale e di processo

#	Categoria di Stakeholders	Esigenze ed aspettative	Effetti e potenziali effetti per De Zottis S.p.A.	Forme di coinvolgimento
12	Enti di Certificazione / SOA / Accredia	Si aspettano la conformità alla Norma UNI EN ISO di riferimento Si aspettano la conformità agli standard SA per la certificazione Responsabilità Sociale e UNI PdR per le Prassi della Parità di Genere. Si aspettano il rispetto e corretto esecuzione dei lavori e l'assenza di segnalazioni ad ANAC per mancato rispetto dei contratti con le Stazioni appaltanti o segnalazioni di scorrettezze verso i Subappaltatori.	Revoca delle Certificazioni. Revoca dell'attestazione SOA	Disponibilità continua su richiesta e Trasparenza. Diffusione di notizie sui social media e sul sito internet

Fonte: Analisi del Contesto di De Zottis S.p.A. rev.9 23/09/2024

3.2.1 Comunicazione

Nel 2023 De Zottis S.p.A. non ha investito nella propria presenza sui social network, ma si è posta come obiettivo per il 2024-2025 di potenziare la presenza sui social network. Attualmente ha un profilo attivo su:

FACEBOOK: numero di followers attivi 486 di cui il 74,5% sono uomini e il 27,5% del campione ha una fascia d'età tra i 45 e 54 anni. Provengono dall'Italia al 100%

LINKEDIN: nuovo profilo creato ad Agosto 2024 ancora in osservazione

Dal 2021 a oggi ci sono state altre occasioni di comunicazione verso l'esterno come per esempio:

1. Evento organizzato da De Zottis S.p.A. sulla Parità di genere e raccolta fondi per la Ricerca Universitaria per la lotta contro il cancro. "Just the woman I am"
2. Evento organizzato da De Zottis S.p.A. per la giornata della sicurezza sul lavoro con meeting in azienda in partnership con Autostrade per l'Italia Spa
3. Evento organizzato da De Zottis S.p.A. "La Sostenibilità per De Zottis S.p.A"
4. Project Work" De Zottis S.p.a il processo di innovazione culturale" esposto in Challenge School – Università Ca' Foscari
5. Partecipazione come Sponsor al "Torneo De Zottis Severino" organizzato dalla Asd Polisportiva San Bartolomeo di Breda di Piave (TV);
6. Sostegno all'Associazione ADVAR con varie iniziative:
 - raccolta solidale con la produzione di "La patata del Piave"
 - charity con partecipazione alla Cena di Gala
7. Condivisione del sapere e del valore aziendale con una lezione a cura del CEO aziendale presso la Scuola "Verdi" di Valdobbiadene sulla corretta tecnica di Potatura delle piante ad alto fusto. L'evento è stato organizzato in collaborazione con il Comune di Valdobbiadene e al professor Bruno Dolcetta dello IUAV di Venezia;



3.3 Analisi di materialità

De Zottis S.p.A, con un'azione di innovazione di processo, ha revisionato la Metodologia applicata nella Valutazione dei rischi aziendali con l'introduzione di due nuovi criteri:

1) L'Analisi dei rischi, sebbene fino al 2022 fosse già eseguita secondo i tre Pillars della sostenibilità applicabili al Contesto e ai Fattori concorrenti al Contesto, dal 2023 il processo è stato revisionato. In un'ottica di crescita e di miglioramento continuo, l'analisi è stata rafforzata e revisionata con l'integrazione/adequamento ai 23 Fattori ESG e la loro misurazione è stata allineata alla Metodologia Sustainalytics.

In collaborazione con i Responsabili di Funzione e la governance, ad oggi sono stati individuati gli ESG Ricorrenti e applicabili a De Zottis S.p.A. .

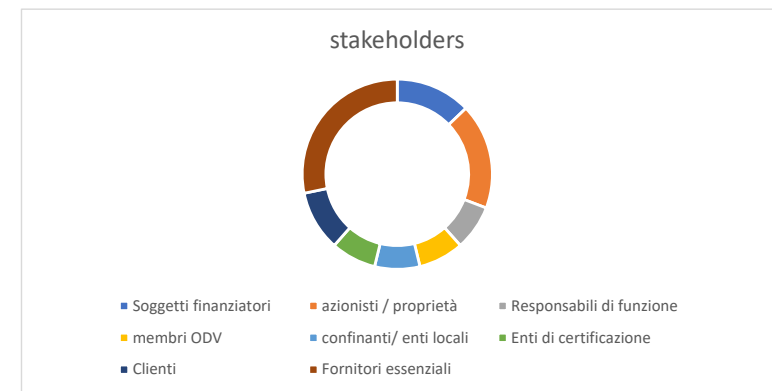
Tabella nr 7: Fattori ESG Ricorrenti in De Zottis

Metodologia Industry relative		
PILLAR ESG	23 FATTORI ESG	FATTORI ESG RICORRENTI
Environmental	Emissioni rifiuti industriali e rifiuti Emissioni di gas serra per l'operatività dell'industria Emissioni di gas serra e gestione dell'energia durante la fase di utilizzo del prodotto Impatto sociale e ambientale dei prodotti e servizi Utilizzo del suolo e biodiversità	rifiuti e materiali pericolosi emissioni atmosferiche materiali Impatto sulla biodiversità acqua e stress idrico standard ambientali uso energia rinnovabile
Social	Accesso ai servizi base da parte delle comunità svantaggiate Etica del business Relazione con le comunità Gestione dei dati e sicurezza Rispetto dei diritti umani Gestione del capitale umano salute e sicurezza Integrazione ESG nell'attività finanziaria Governance del prodotto Resilienza uso delle risorse	coinvolgimento delle comunità Gestione dei dati e sicurezza Rispetto dei diritti umani condizioni lavorative salute e sicurezza sicurezza legata al prodotto sviluppo del capitale umano carriera e gestione delle risorse umane diversità e inclusione
Governance	Qualità e integrità del board e del management Struttura del Board Proprietà e diritti degli shareholder Remunerazione Audit e rendicontazione finanziaria Stakeholder governance Antiriciclaggio e anticorruzione	proprietà e controlli struttura del cda diritti degli azionisti politiche retributive Audit e controlli interni anticorruzione

Fonte: Elaborazione propria

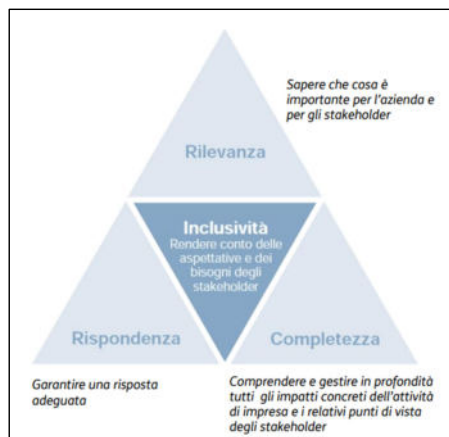
De Zottis S.p.A. nel mese di settembre 2022 ha inviato in via sperimentale ad un campione di 40 Stakeholders (5 soggetti Finanziatori; 7 soggetti della Proprietà; 3 Responsabili di Funzioni, 3 membri ODV, 3 confinanti; PA Enti locali; 3 Enti di Certificazione; 4 Clienti, 11 Fornitori essenziali), il questionario di raccolta delle aspettative in tema di ESG verso De Zottis S.p.A. .

Stakeholders (%) coinvolti nell'analisi di materialità



Verso l'innovazione culturale e di processo

De Zottis S.p.A. ha avviato il primo processo di Stakeholder Engagement nel settembre del 2022 attraverso la mappatura e la pesatura degli stakeholder. L'obiettivo è stato quello di identificare la più reale rappresentazione delle priorità ESG per De Zottis S.p.A. . Secondo lo standard internazionale AA1000SES, 2005 "lo stakeholder Engagement è l'impegno a far proprio il principio dell'inclusività, il che significa riconoscere agli stakeholder il diritto a essere ascoltati e accettare l'impegno di rendicontare della propria attività e delle proprie scelte".



Fonte: AA1000 Series: impegno e principi

Il processo di identificazione verrà rivisto in occasione del Riesame annuale da parte della Direzione. I dati raccolti dal questionario inviato sono stati elaborati e hanno dato origine alla prima Analisi di Materialità.

L'analisi di Materialità è il processo di selezione e valutazione dei temi materiali, cioè i temi ritenuti importanti per l'organizzazione sia per l'impatto economico, sociale e ambientale o che influenzano le scelte / decisioni degli stakeholder. L'analisi aiuterà il Management di De Zottis S.p.A. nelle decisioni strategiche.

3.3.1 Temi materiali

L'attività di stakeholders engagement ha evidenziato una consapevolezza sui temi di sostenibilità da parte degli stakeholders e da parte di De Zottis S.p.A. e la volontà di mandare un chiaro messaggio sulla strategia sempre più sostenibile che la governance sta perseguendo.




I temi materiali sui quali De Zottis S.p.A. genera impatto sono 14:

1. Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro dei dipendenti e dei subappaltatori
2. Recupero rifiuti come materia prima secondaria / Economia Circolare
3. Rispetto dei diritti umani

Verso l'innovazione culturale e di processo

4. Innovazione e sviluppo
5. Etica, Integrità e Trasparenza del business
6. Formazione e sviluppo del personale
7. Gestione emissioni in atmosfera
8. Qualità e sicurezza dell'opera realizzata
9. Governance solida
10. Welfare/ benessere dei dipendenti
11. Parità di genere e pari opportunità
12. Lotta alla corruzione
13. Supply Chain / catena di fornitura
14. Spese ed investimenti QHSE

I **14 temi** sono stati riclassificati in base ai pilastri ESG dell'azienda: Pianeta, Persone, Relazioni e Share Value

 PIANETA	PERSONE E RELAZIONI 	 SHARE VALUE
Recupero rifiuti come materia prima secondaria / Economia Circolare	Welfare/ benessere dei dipendenti	Governance solida
Gestione emissioni in atmosfera	Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro dei dipendenti e dei subappaltatori	Innovazione e sviluppo
	Formazione e sviluppo del personale	Spese ed investimenti QHSE
	Rispetto dei diritti umani	Etica, Integrità e Trasparenza del business
	Parità di genere e pari opportunità	Lotta alla corruzione
	Qualità e sicurezza dell'opera realizzata	
	Catena di Fornitura / Supply Chain	

I risultati, ottenuti dal questionario inviato al gruppo di stakeholder selezionato, sono stati raccolti nella tabella seguente. La tabella è composta da una colonna centrale contenente i temi materiali valutati, una colonna a sinistra nella quale a ciascun tema materiale è stato associato l'SDGs goal corrispondente e altre due colonne contenenti il punteggio (peso) attribuito dagli stakeholder e da De Zottis S.p.A. a ciascun tema materiale.

La tabella infine è stata completata con un'ulteriore colonna sulla destra nella quale è stato riportato il livello di presidio contrassegnato con tre colori: Verde (Leadership), Blu (sviluppo), e Giallo (monitoraggio)

Tabella 8: raccolta dei valori attribuiti ai temi materiali dagli stakeholder intervistati

	Temi materiali	Punteggio		Livello di Presidio
		Stakeholder	Management	
10 GENDER EQUALITY	CONDOTTA ED ETICA	4,78	4,0	Alto
13 CLIMATE ACTION	COMPONENTE AMBIENTALE	4,70	5	Alto
8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	LUOGO DI LAVORO	4,56	4,4	Alto
9 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	COMPONENTE ECONOMICA	4,44	4,6	Alto
12 COMPARITY IN WEALTH	SERVIZI E LAVORI	4,63	4	Alto
11 COMMUNITARIANISM	SOCIALE	4,6	4,20	Alto
17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS	RELAZIONE CON GLI STAKEHOLDER	3,58	3,5	Basso

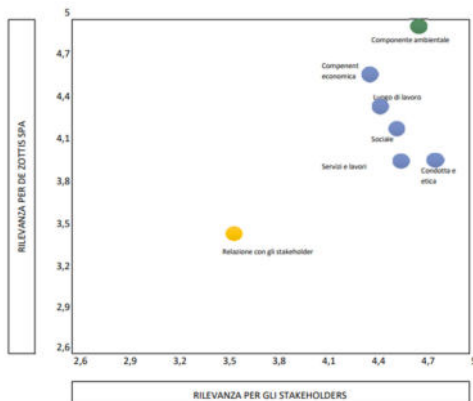
Fonte: Elaborazione propria

3.4 Matrice di Materialità

Sull'asse delle ordinate sono stati posizionati i valori di rilevanza per De Zottis S.p.A. mentre sull'asse delle ascisse quelli per gli stakeholder.

Il posizionamento del tema materiale nella matrice è dato dall'incrocio dei due valori.

Figura 13: Matrice di materialità De Zottis S.p.A. 2022



Fonte: Elaborazione propria

Per gli Stakeholder esterni il tema maggiormente rilevante è la **Condotta ed Etica** “(11 Parità di genere e pari opportunità, 5. Etica, Integrità e Trasparenza del business)”. De Zottis S.p.A. ha condiviso già da diversi anni la Politica per la responsabilità Sociale sia internamente che esternamente all’azienda. Inoltre, forte è anche l’attenzione di De Zottis S.p.A. per la Sicurezza stradale.

Per il Management il tema più rilevante è la Componente economica, i risultati positivi nel tempo, gli investimenti in Ricerca e Sviluppo e la gestione dei rapporti con la clientela rappresentano le basi per una sostenibilità economica e garantiscono una visione a lungo termine della gestione dell’attività.

Sintonia di vedute si registrano invece tra stakeholder esterni e Management in tema di **Componente Ambientale e “Cambiamento Climatico”** percepito come più rilevante.

De Zottis S.p.A. dal 2016 con la Certificazione UNI EN 14001 ha adottato e sta adottando misure importanti per combattere il cambiamento climatico.

Si evidenziano le seguenti misure:

- 1) Sostituzione delle lampadine utilizzate sia nello Stabilimento che negli uffici che in tutte le segnaletiche luminose utilizzate nei mezzi operativi con lampade a LED;
- 2) Calcolo della carbon footprint e compensazione di almeno il 25% della CO2 prodotta con piantumazione di piante ad alto fusto in terreni di proprietà e in commesse appositamente cercate e aggiudicate;
- 3) Sostituzione di attrezzature di lavoro a gasolio o miscela (decespugliatori, motoseghe, tagliasiapi, ecc..) con attrezzature elettriche o a batterie;
- 4) Sviluppo del servizio di Raccolta e conferimento a recupero dei rifiuti da abbandono autostradale per conto delle Concessionarie Autostradali. De Zottis S.p.A. è iscritta all’Albo Gestori Ambientali ed è in possesso delle adeguate Categorie per svolgere il servizio.

Mentre il tema della Relazione con gli stakeholder viene considerato poco importante per entrambi.

Il rapporto con gli stakeholder ed il potenziale che può derivare dalla partnership per raggiungere gli obiettivi degli SDGs, non è ancora percepito e deve essere sviluppato.



4 IL PIANETA

4.1 Uso efficiente delle materie prime e più in generale delle risorse

4.1.1 Materiali utilizzati

L'impegno di De Zottis S.p.A. per la tutela ambientale riguarda in primis l'uso efficiente dei materiali.

La manutenzione autostradale e stradale che comprende anche la gestione dei rifiuti e la manutenzione e creazione del verde rappresenta il core business di De Zottis S.p.A. .

L'azienda nella manutenzione autostradale svolge un'attività di recupero dei rifiuti raccolti lungo i tratti autostradali provvedendo alla loro classificazione e alla corretta destinazione di recupero presso impianti locali (riduzione della CO2 prodotta per il trasporto) e certificati in linea con le Linee guida internazionali e nazionali.

La manutenzione e realizzazione del verde vede l'utilizzo di materie prime provenienti da catene di fornitura controllate. Le specie arboree piantumate sono per il 99 % specie autoctone orientate al rispetto delle caratteristiche e della tipicità del territorio che ci circonda.

Materiali utilizzati (GRI 301)

KPI	2021	2022	2023
Concimi chimici (kg)	35406,5	28740,5	29697
Concimi naturali (kg)- ES. stallatico	8905	1000	4010
Terriccio / torba (L)	65320	71810	29920
Lapillo (l)	50485	4533	3640
Corteccia	2958		
Sasso vari misure	8860	20580	17005
Piante alto fusto (n)	529	2247	256
Arbusti e varie (n)	10112	9029	9532
Bulbi da fiore	-----	----	5450
Sementi (kg)	809,2	5285,9	260
Prato a rotoli (mq)	---	57	845
Telo pacciamante (mq) sintetico	4841	8587	1415

KPI	2021	2022	2023
Telo pacciamante (mq) biodegradabile	2800	----	---
Forchette ferma telo (pz)	28500	15010	---
Spago per legare (pz)	60000	220	665
Pali in legno e canne bambù (pz)	516	340	730
Telo in bambu (pz)	1000	870	---
Juta (pz)	60	---	---
Ala gocciolante (m)	2000	2500	4300

Fonte: Elaborazione propria

I lavori OG3 e OS12 A (Opere edili) eseguite in ambito autostradale richiedono l'impiego di Calcestruzzi e materiali edili per la loro realizzazione ma contestualmente anche la demolizione delle opere presenti. Il materiale inerte o da demolizione verrà successivamente destinato a recupero presso Depositi autorizzati.

Materiali edili Materiali utilizzati (GRI 301)

KPI	2021	2022	2023
Cemento (kg)	150	1300	1025
Calcare (ton)	---	---	640,3
Calcestruzzo (kg)	2500	---	17 (mc)
Bitume (ton)	2,1	---	18,36
Asfalto (kg)	5750	1375	---
Betoncino (kg)	62525	6550	---
Geolite (kg)	375	2025	5925
Malta (kg)	5050	6620	---
Sabbia e cemento	---	375	---
Misto getto (q.li)	---	66	---
Rete mapenet	---	---	750
Rete elettrosaldata (kg)	144	---	1512,6
Anelli di fissaggio per rete	---	163.200	---
Cartelli	---	---	60
Filo (m)	---	---	6400
Res	---	---	3600
Tenditore a mulinello (pz)	---	---	720
Rete Wire	---	---	36000
Rete antifaunistica	---	---	15080
Ancorante chimico hit-re (pz)	260	80	14

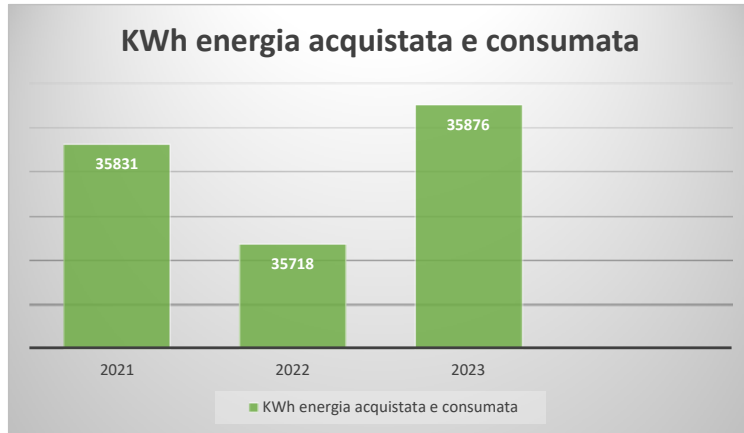
Fonte: Elaborazione propria

4.1.2 Energia Elettrica

L'efficiamento energetico non rappresenta un tema chiave in quanto il settore di appartenenza non è un settore energivoro.

De Zottis S.p.A. ha fatto ugualmente un'analisi dell'energia acquistata e consumata nel triennio. La media è di KWh 35808

Energia (GRI 302)



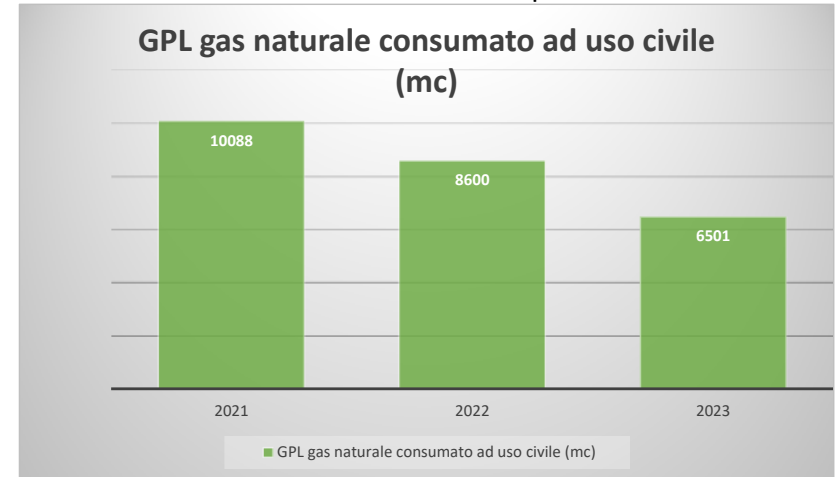
Fonte: Elaborazione propria

4.1.3 Gas naturale

Il Gas naturale è consumato per uso civile per il 100 %, nello stabilimento di De Zottis S.p.A. la caldaia è utilizzata per il riscaldamento degli uffici e delle stanze interne al capannone.

Si riportano i dati dell'acquisto e del consumo su base triennale. Il consumo è diminuito sensibilmente nel 2022 e in modo più importante nel 2023.

De Zottis S.p.A. per diminuire i consumi e le immissioni in atmosfera ha sostituito il Gruppo caldaia prima della stagione invernale del 2022.



Fonte: Elaborazione propria

4.1.4 Carburante per autotrazione (flotta aziendale)

Al 31.12.2023 la flotta aziendale si compone di

Autocarri Nr 149

Furgoni Nr 44

Autovetture aziendali Nr 8

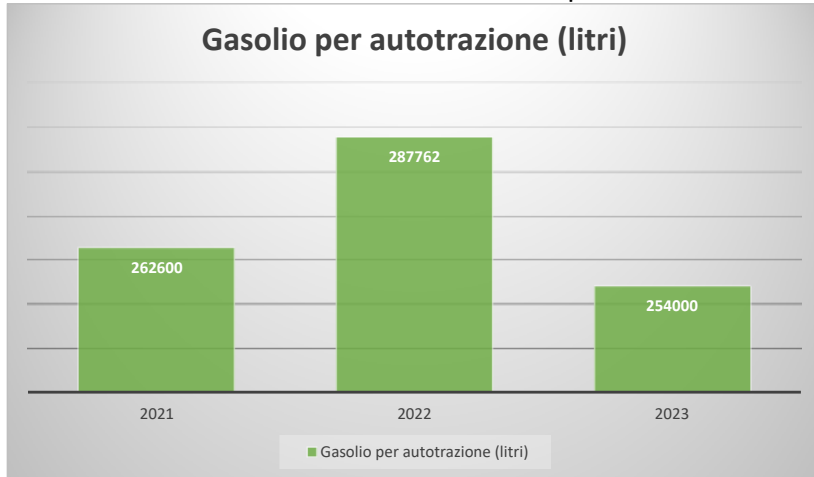
Trattori agricoli/mezzi operativi Nr 26

Macchine operatrici Nr 9

Pale, escavatori e miniescavatori Nr 15

PLE e Merlo Nr 2

Il consumo di gasolio per autotrazione nel 2023 è stato di litri 254.000 di seguito riportiamo i dati dell'acquisto e del consumo su base triennale.



Fonte: Elaborazione propria

De Zottis S.p.A. ha inserito già dal 2021 nel "Piano obiettivi aziendale" la sostituzione di Autocarri e Furgoni che non rispettavano più i criteri di emissione ambientali. Dal 2021 ad oggi sono stati sostituiti e la flotta mezzi è stata integrata con mezzi in Euro 6.

Sono stati inoltre acquistate macchine operatrici con sistemi di controllo e di sicurezza di ultima generazione per la massima tutela dei lavoratori. Le macchine operatrici sono dotate di strumentazione tecnologica all'avanguardia così da monitorare dati (tempi di manutenzione, condizioni del motore, geolocalizzazione) che potrebbero essere impattanti per l'ambiente se non tenuti sotto controllo.

Nel 2023 sono state acquistati Nr 4 furgoni Citroen in Euro 6D e Nr 2 trattori in Stage V . Inoltre, Nr 1 Macchina operatrice in FASE V

4.1.5 Acqua

L'acqua viene utilizzata essenzialmente uso civile o per la manutenzione del verde (irrigazioni) o per le operazioni di pulizia del manto autostradale (contratto di manutenzione CAV SPA per spazzamento autostrada).

Nel 2023 sono stati utilizzati per lo spazzamento autostradale e la manutenzione del tratto in concessione a CAV SPA 159600 litri d'acqua.

La quantità d'acqua è stata sicuramente ottimizzata tenendo conto che nel 2022 per esigere le stesse lavorazioni era stata consumata per la stessa commessa una quantità pari a 317250 litri.

La stessa analisi di dettaglio verrà eseguita anche nelle altre commesse di Autostrade per l'Italia Spa e nel Bilancio di sostenibilità del 2024 saremo in grado di fornire il dato totale.

4.1.6 Recupero rifiuti ed economia circolare

I rifiuti che si generano durante il processo produttivo per De Zottis S.p.A. sono collegati all'attività di Manutenzione mezzi svolta in azienda e all'attività di manutenzione autostradale e lavori di tipo edile eseguiti all'interno dei contratti di global service.

De Zottis S.p.A. inoltre interviene sia come trasportatore che come intermediario per la raccolta e conferimento a centro di recupero o discarica per i rifiuti rinvenuti lungo il tratto di Autostrade per l'Italia Spa di A23 (Udine Tarvisio) A27 (Venezia – Belluno); Società Autostradale Alto Adriatico Spa A4 (San Donà di Piave – Portogruaro) Autostrada Brescia Verona Vicenza Padova Spa A4 (Padova Ovest – Montecchio e Valdastico Sud) e CAV SPA Concessioni Autostradali Venete A4 (Passante di Mestre), Tangenziale di Mestre e Raccordo Marco Polo.

Rifiuti (GRI 306)

KPI	2021	2022	2023
Rifiuti prodotti in fase di manutenzione mezzi (kg)	16621	244398	84986
Rifiuti prodotti durante le lavorazioni	136830	5360	264150
Rifiuti totali	153451	249758	349136

Fonte: Elaborazione propria

Rifiuti nel triennio (GRI 306)

KPI	Recupero	Smaltimento
Non pericolosi	745210	
Pericolosi		7135

Fonte: Elaborazione propria

Si tratta di rifiuti per il 99% non pericolosi che vengono conferiti in R13 (Recupero) presso Centri di Recupero dei rifiuti.

4.1.7 Gestione delle emissioni in atmosfera

E' risaputo che il cambiamento climatico, una delle principali cause di alterazione della biodiversità, debba essere necessariamente contenuto rispetto gli Accordi di Parigi e raggiungendo una riduzione del 55% delle emissioni di gas serra entro il 2030 attraverso l'attuazione delle 13 proposte legislative sull'energia e il clima del FIT FOR 55, presentato nel 2021 dalla Commissione Europea ed inserito all'interno del Green Deal Europeo.

De Zottis S.p.A. ha deciso di misurare la propria carbon footprint. La Carbon Footprint di una Organizzazione (CFO), rappresenta l'impronta di carbonio complessiva della stessa Organizzazione, esprimendo le emissioni di GHG associate alle sue attività. La CFO può essere valutata in accordo al GHG Protocol Corporate

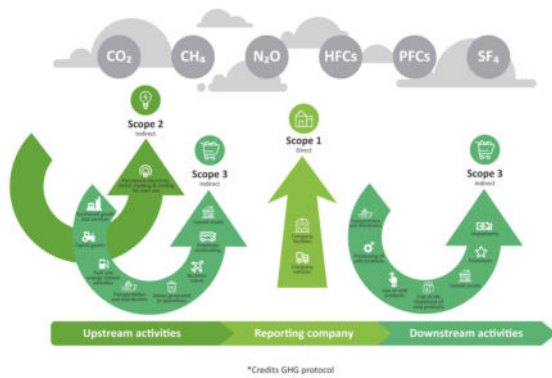
Verso l'innovazione culturale e di processo

Accounting and Reporting Standard, lo standard internazionale che fornisce le indicazioni tecniche per valutare le emissioni di gas serra di una Organizzazione secondo i principi di:

- Rilevanza
- Completezza
- Consistenza
- Trasparenza
- Accuratezza

Lo standard ripartisce le emissioni di gas serra in 3 Scope.

Scope emissioni secondo il GHG Protocol (GRI 305)



Scope 1: Emissioni dirette legate a sorgenti all'interno dei confini dell'organizzazione, di proprietà e/o direttamente controllate dall'Organizzazione (Es.: Combustione di gas metano, carburanti nei mezzi aziendali, emissioni di processo)

Scope 2: Emissioni indirette da energia importata (Es.: Consumo di energia elettrica, consumo di calore da teleriscaldamento)

Scope 3: Altre emissioni indirette, suddivise in 15 categorie

Categoria 1 Purchased goods and services

Categoria 2 Capital goods

Categoria 3 Fuel and energy-related activities

Categoria 4 Upstream transportation and distribution

Categoria 5 Waste generated in operations

Categoria 6 business travel

Categoria 7 Employee commuting

Verso l'innovazione culturale e di processo

Categoria 8 Upstream leased assets

Categoria 9 Downstream transportation and distribution

Categoria 10 Processing of sold products

Categoria 11 Use of sold products

Categoria 12 End-of-life treatment of sold products

Categoria 13 Downstream leased assets

Categoria 14 Franchises

Categoria 15 Investments.

L'analisi delle emissioni GHG è stata eseguita in generale riferimento al GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard. L'anno di riferimento in base al quale sono raccolti i dati è il 2023. I confini organizzativi considerati per la conduzione dell'analisi sono stati definiti in modo da includere nella contabilizzazione le emissioni di GHG associate alle attività svolte presso la sede di Via Argine 26 31030 Breda di Piave (TV).

Per stabilire i confini di rendicontazione sono state identificate le emissioni e le rimozioni dirette e indirette associate alle operazioni dell'organizzazione: all'interno dei confini di rendicontazione sono state individuate le emissioni significative di GHG legate all'attività aziendale.

Nello specifico sono state valutate nello Scope 3 solo 4 categorie di 15 in quanto significative e rendicontabili per l'azienda oggetto di analisi.

Categoria	Descrizione	Fonte dati
Scope 1	Emissioni e rimozioni dirette di GHG	Gasolio utilizzato dai mezzi aziendali, consumi di gas naturale per il riscaldamento.
Scope 2	Emissioni indirette di GHG da energia importata	Energia elettrica acquistata ed utilizzata per usi civili e di produzione
Scope 3	Emissioni indirette di GHG da trasporto Emissioni indirette di GHG derivanti dai prodotti utilizzati dall'organizzazione Emissioni indirette di GHG da prodotti e servizi realizzati dall'organizzazione	Trasporto lungo la catena del valore (fornitori e clienti) Trasporto dei dipendenti (casa-lavoro) Produzione di materie prime utilizzate dall'organizzazione Emissioni a valle dovute dallo smaltimento dei prodotti esausti.

La metodologia utilizzata nel presente studio per la quantificazione delle emissioni di gas ad effetto serra è basata sul calcolo basato sulla moltiplicazione tra il "Dato attività" che quantifica l'attività, e il corrispondente "Fattore di emissione":

$$\text{Emissione di GHG} = \text{Attività} * \text{EF}$$

Dove:

- Emissione di GHG è la quantificazione dei GHG emessi dall'attività, espressa in termini di CO2 (t CO2) o tonnellate di CO2 equivalente (t CO2 eq)
- Attività è la quantità generata o utilizzata, che descrive l'attività, espressa in termini di energia (kWh), massa (Kg) o volume (m3 o l);
- EF è il fattore di emissione che può trasformare la quantità nella conseguente emissione di GHG, espressa in CO2 emessa per unità di data attività.

I dati che possono essere utilizzati per il completamento della valutazione della carbon footprint possono essere:

- Dati specifici (denominati anche "dati primari") – dati raccolti dallo stabilimento o dal processo produttivo effettivo in cui vengono eseguiti processi specifici del prodotto e/o servizio e i dati provenienti da altre parti del ciclo di vita riconducibili al prodotto stesso.
- Dati generici selezionati ("dati secondari") - dati provenienti da fonti di dati comunemente disponibili (ad es. banche dati commerciali e database gratuiti) che soddisfano le caratteristiche di qualità dei dati prescritte per precisione e completezza.

La scelta di tale metodo è coerente rispetto alla dimensione aziendale e alla quantità e tipologia di sorgenti presenti all'interno dei confini organizzativi; il metodo è anche facilmente riproducibile negli anni successivi per fini comparativi.

La quantificazione delle emissioni GHG è effettuata tramite la moltiplicazione tra il dato di attività e il relativo fattore di emissione, ottenendo le tonnellate di CO2 equivalente.

Tutti i dati di attività relativi alle emissioni di gas ad effetto serra del presente studio sono stati modellati mediante l'utilizzo di banche dati internazionali riconosciute.

Emissioni (GRI 305)

Emissioni	Emissioni	Totale tCO2e	Categoria	Totale tCO2e
Emissioni dirette	Scope 1	2786,87		
Emissioni indirette	Scope 2	16,90		
	Scope 3	159,18		
	TOTALE		Trasporto lungo la catena del valore	71,73
			Trasporto dei dipendenti (casa-lavoro)	68,98
			Produzione di materie prime utilizzate dall'organizzazione	3,16
			Emissioni a valle dovute dallo smaltimento dei prodotti esausti.	15,31
			TOTALE	2962,95
			tCO2eq	

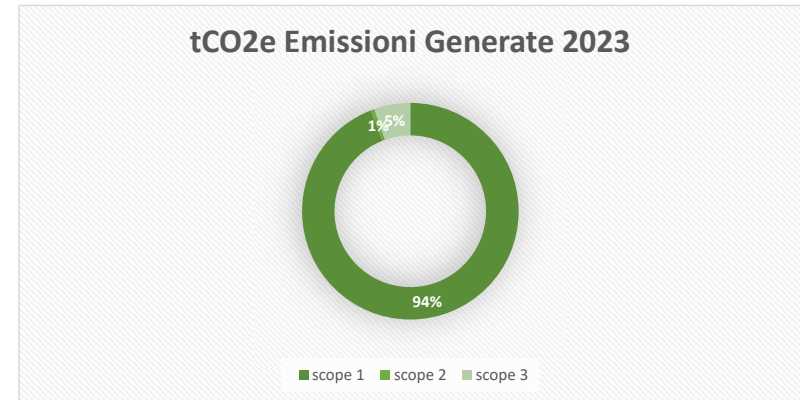
Fonte: Elaborazione propria

Le sorgenti di emissione diretta Scope 1 generano un'emissione pari a 2.786,87 tCO2e, che corrisponde al 94,00% del totale.

Le emissioni indirette di GHG di Scope 2 sono pari a 16,90 tCO2e contribuendo per il 0,57% delle emissioni serra dell'organizzazione.

Le emissioni di GHG Scope 3 sono pari a 159,18 tCO2e contribuendo per il 5,37 % delle emissioni complessive annuali. Le maggiori emissioni derivano dall'acquisto di prodotti da parte dell'azienda e dallo spostamento dei dipendenti.

Emissioni (GRI 305)



Fonte: Elaborazione propria



5 PERSONE E RELAZIONI

5.1 Welfare e benessere dei dipendenti

La De Zottis S.p.A. è fermamente convinta dell'importanza di una corretta e trasparente gestione del proprio capitale umano e della sensibilizzazione nei confronti della Direzione, dei fornitori, del personale dipendente e dei collaboratori esterni, al rispetto dei principi di Responsabilità Sociale stabiliti nella Norma SA 8000:2014 e nello Standard Uni PdR 125:2022 per la Parità di Genere, impegnandosi a:

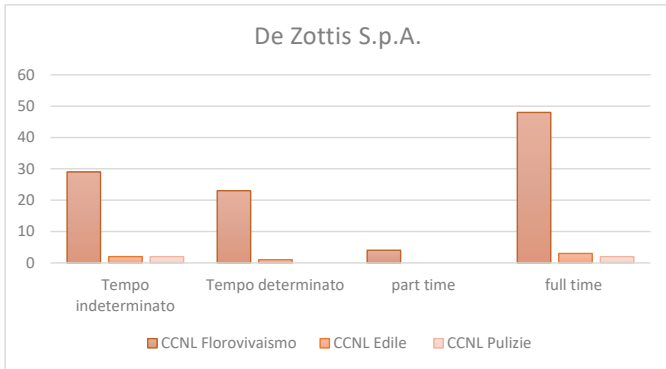
- rispettare la normativa vigente nazionale, le convenzioni e le raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO – International Labour Organization e l'ONU – United Nations Organization;
- rigettare le pratiche che violino i diritti umani in generale e quelli del lavoratore in particolare (procedure disciplinari che comprendano punizioni corporali e/o coercizioni mentali o fisiche, lavoro minorile, lavoro obbligato, discriminazione sul posto di lavoro) e l'adozione di procedure e modalità comportamentali rispettose di tali diritti (libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva, equa retribuzione, tutela della salute e della sicurezza);
- non impiegare bambini e giovani lavoratori e conservare la documentazione necessaria come prova verificabile dell'età dei lavoratori;
- non ricorrere, né sostenere, l'utilizzo del lavoro forzato o obbligato e non richiedere al personale depositi in denaro o documenti di identità al momento dell'inizio del rapporto di lavoro;
- non intraprendere e rimuovere eventuali pratiche discriminatorie e disparità di trattamento in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera, nella cessazione o pensionamento in base a razza, origine nazionale o territoriale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o qualsiasi altra condizione che possa dar luogo a discriminazione.
- non permettere comportamenti, inclusi gesti, linguaggio o contatto fisico, che siano sessualmente coercitivi, minacciosi, offensivi o volti allo sfruttamento e a non utilizzare, né dare sostegno, a pratiche di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica e abusi verbali;
- garantire una retribuzione regolare e conforme a quanto definito dal CCNL, in grado di assicurare al lavoratore ed alla sua famiglia un'esistenza dignitosa;
- garantire l'orario di lavoro rispettando la legge applicabile, in ogni caso, con il contratto florovivaismo prevede 39 ore settimanali, con (minimo) un giorno di riposo alla settimana e gli straordinari volontari non possono superare le 9 ore settimanali e vanno compensate con una tariffa maggiorata; il contratto edile che prevede 40 ore settimanali, con (minimo) un giorno di riposo alla settimana e gli straordinari volontari non possono superare le 8 ore settimanali e vanno compensate con una tariffa maggiorata; il contratto Imprese di Pulizie che prevede 40 ore settimanali, con (minimo) un giorno di riposo alla settimana e gli straordinari volontari non possono superare le 8 ore settimanali e vanno compensate con una tariffa maggiorata;

- promuovere il miglioramento delle condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive;
- assicurare al personale: regolare formazione in materia di responsabilità sociale e di sicurezza, pianificando la stessa ad intervalli regolari ed in ogni caso ci siano nuove assunzioni;
- fornire ai dipendenti: ambienti di lavoro puliti, sicuri e salubri, minimizzando, per quanto ragionevolmente possibile, le cause di pericolo ascrivibili all'ambiente di lavoro;
- nominare un Social Performance Team ed un Comitato per la Salute e Sicurezza che si impegni ad identificare ed affrontare tutti i rischi legati all'ambiente di lavoro e delle parti interessate, a mantenere attiva la conformità del sistema di gestione allo standard SA8000, individuare e riesaminare gli obiettivi ed i risultati; mantenere adeguata la politica per la responsabilità sociale; comunicare i requisiti SA8000 a tutto il personale ed in particolare, alle funzioni che influenzano maggiormente le tematiche della responsabilità sociale;
- rispettare il diritto di tutto il personale a formare e aderire ai sindacati di loro scelta e contrattare collettivamente, garantendo che i rappresentanti del personale non siano soggetti a discriminazione e che possano comunicare con i propri iscritti nel luogo di lavoro, nelle forme previste da CCNL e da altri accordi in essere;
- impegnare a fare affari rispettosi dell'ambiente e dell'inquinamento atmosferico migliorando continuamente le proprie pratiche ecologiche e promuovendo tutti gli sforzi verso l'efficienza, l'equità e l'utilizzo ottimale delle risorse idriche disponibili;
- comunicare, verificare e coinvolgere tutti i fornitori di beni, attività e di servizi ed i subappaltatori al loro impegno nei confronti della responsabilità sociale confermandosi a tutti i requisiti dello standard SA8000:2014;
- effettuare periodica attività di monitoraggio interno ed esterno verso i fornitori/subappaltatori e di miglioramento continuo delle condizioni generali di gestione e valorizzazione del patrimonio umano;
- Specifici interventi sulle politiche di selezione;
- Percorsi di formazione e informazione orientati a fornire opportunità di sviluppo in ogni ambito professionale, anche attraverso la testimonianza di role model e la diffusione di casi aziendali e/o extra-aziendali;
- La realizzazione di progetti extra-aziendali che hanno l'obiettivo di orientare le ragazze a seguire le proprie aspirazioni, con particolare attenzione alla sensibilizzazione verso le discipline tecnico-scientifiche, e in generale in ambiti in cui le donne sono sottorappresentate o assenti;
- Per garantire la parità dei generi, De Zottis S.p.A. ha avviato specifiche progettualità attraverso programmi di sviluppo e valorizzazione dei talenti e politiche retributive di crescita basate su equità e performance. In particolare, al fine di sviluppare la managerialità e la leadership al femminile, De Zottis S.p.A. promuove specifici percorsi formativi e di coaching focalizzati a rafforzare le competenze richieste e finalizzati a garantire sempre di più l'equilibrio di genere rispetto alla copertura di posizioni di responsabilità.

Nell'ultimo triennio i dipendenti di De Zottis S.p.A. hanno raggiunto un organico medio annuo di 67 unità per chiudere al 31.12.2023 a 57 unità. La diminuzione del personale nel triennio è dovuta a dimissioni volontarie, raggiungimento fine carriera e anche cessazioni di contratti a termine instaurati per singole commesse stagionali quali servizi di manutenzione invernali.

Il 100% dei dipendenti sono coperti da CCNL e ad oggi vengono applicati 3 contratti CCNL sia a tempo determinato che indeterminato, tempo parziale e tempo pieno.

Occupazione (GRI 401)



Fonte: Elaborazione propria

Il turnover in entrata e in uscita è migliorato nell'ultimo anno come si può vedere nella tabella sottostante.

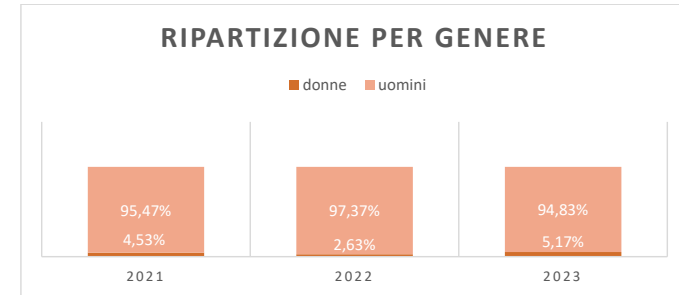
KPI	2021	%	2022	%	2023	%
Turnover in entrata	99	37,36	136	51,13	84	48,27
di cui donne	1		1		0	
di cui uomini	98		135		84	
Turnover in uscita	135	50,94	143	53,76	77	44,25
di cui donne	5		0		0	
di cui uomini	130		143		77	

Fonte: Elaborazione propria

La popolazione aziendale è composta per 12,5 da donne. L'età media è di 47 anni con un 16,6% di popolazione nella fascia <=30 anni.

Il 91,67% della popolazione sono operai (93,18% uomini e il 6,82% donne) mentre il 8,33% sono impiegati (25% sono uomini e 75% sono donne).

Occupazione e diversità (GRI 405)



Fonte: Elaborazione propria

FORZA LAVORO COMPLESSIVA 2021

DESCRIZIONE	SITUAZIONE POSTO ADEGUATO	SOMME TOTALI OCCUPATI	SOMME TOTALI DI CUI DONNE	IMPREGIATI/VA	OPERAI/VA	COLLABORATORI ADEGUATI	COLLABORATORI FULL TIME	ALTRO	INFERI	ESCE	OCCUPATI TOTALI 2021
Donne	12	0	0	1	2	1	11	0	1	0	12
Uomini	252	0	0	1	282	2	281	0	18	129	282
Totale	264	0	0	2	284	3	282	0	19	129	285

FORZA LAVORO COMPLESSIVA 2022




DESCRIZIONE	SITUAZIONE POSTO ADEGUATO	SOMME TOTALI OCCUPATI	SOMME TOTALI DI CUI DONNE	IMPREGIATI/VA	OPERAI/VA	COLLABORATORI ADEGUATI	COLLABORATORI FULL TIME	ALTRO	INFERI	ESCE	OCCUPATI TOTALI 2022
Donne	7	0	0	4	3	2	3	0	1	0	7
Uomini	258	0	0	1	258	3	257	0	135	143	258
Totale	265	0	0	5	261	5	260	0	136	143	266

FORZA LAVORO COMPLESSIVA 2023

DESCRIZIONE	SITUAZIONE POSTO ADEGUATO	SOMME TOTALI OCCUPATI	SOMME TOTALI DI CUI DONNE	IMPREGIATI/VA	OPERAI/VA	COLLABORATORI ADEGUATI	COLLABORATORI FULL TIME	ALTRO	INFERI	ESCE	OCCUPATI TOTALI 2023
Donne	4	0	0	1	1	0	0	0	0	0	4
Uomini	260	0	0	1	264	2	262	0	64	77	262
Totale	264	0	0	2	265	2	262	0	64	77	274

Fonte: Elaborazione propria

I benefit aziendali sono previsti per tutte le tipologie di dipendenti, al di là di quelli previsti dalla contrattazione collettiva (contribuzione aziendale a fondi sanitari e contributi ai fondi di previdenza complementare) :

Area	Iniziativa
	Servizio di predisposizione e invio Mod 730 gratuito per i dipendenti Servizio di compilazione ISEE gratuito
	Sportello di sostegno psicologico con medico psicologo del lavoro a richiesta su appuntamento sia per questioni professionali che famigliari/personali
	Servizio punto ritiro pacchi corrieri offerto gratuitamente per i dipendenti

Fonte: Elaborazione propria

Il congedo parentale è stato chiesto nel triennio e nello specifico nel 2021 solo da una persona di sesso maschile. Il congedo è stato di breve durata e al termine il collega è rientrato al lavoro.

L'azienda, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente e dal CCNL (Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro), ha garantito, in relazione alle caratteristiche della retribuzione, il rispetto dei minimi retributivi legali, e si è assicurata che il salario sia adeguato a soddisfare i bisogni essenziali del lavoratore. La Società riconosce che la motivazione e la professionalità del proprio personale dipendente (di seguito "Dipendente/i") siano fattori essenziali per il mantenimento della competitività, la creazione di valore per gli azionisti e la soddisfazione del cliente. Ogni Dipendente ha diritto di lavorare in un ambiente libero da ogni tipo di discriminazione fondata sulla razza, origine etnica o nazionale, invalidità, lingua, religione, ceti, età, sesso, orientamento sessuale, sindacale o politico, o di altra natura. La Società è impegnata a sviluppare le attitudini e le potenzialità di ogni Dipendente nello svolgimento delle proprie competenze e favorisce la partecipazione a corsi di aggiornamento e a programmi formativi nell'ambito del raggiungimento degli obiettivi aziendali. La Società tutela l'integrità psico-fisica di tutti i Dipendenti, il rispetto della loro personalità, evitando che questi subiscano illeciti condizionamenti o indebiti disagi. I Dipendenti sono assunti unicamente in base a regolari contratti di lavoro, non essendo tollerata alcuna forma di lavoro irregolare. Il candidato deve essere reso edotto di tutte le caratteristiche attinenti al rapporto di lavoro.

A partire da settembre 2023, l'azienda si è certificata anche secondo lo standard UNI PdR 215:2022 per la Parità di Genere. De Zottis S.p.A. da sempre ha valutato le competenze e le capacità del proprio personale cercando di evitare pregiudizi e stereotipi ma è nell'ultimo anno, con la decisione di implementare un sistema di gestione ai sensi della UNI/PdR 125:2022, che si è avuta una svolta e si è dato inizio ad un percorso concreto e sistematico volto ad incoraggiare una cultura inclusiva e priva di distorsioni anche inconsce che valorizzi tutte le persone presenti in azienda allo stesso modo.

De Zottis S.p.A. promuove la non discriminazione e le pari opportunità nello sviluppo professionale e nelle promozioni, basandole esclusivamente sulle capacità ed i livelli professionali.

Per una pianificazione della forza lavoro, in linea con i principi di inclusione, sono espliciti i requisiti di conoscenza, abilità e capacità richiesti su ciascun ruolo presente e futuro, dove eventuali lacune sono affrontate e colmate attraverso la formazione. Attraverso un'efficace gestione delle risorse umane, le persone coinvolte in tutte le fasi di progettazione, sviluppo e fornitura di servizi fruiscono di un lavoro dignitoso, condizioni di lavoro sicure e protette, e un trattamento imparziale e rispettoso.

La politica per la parità di genere parte dal ridurre in modo graduale ma rigoroso le differenze retributive e di avanzamento nella carriera che possono essere occorse nella storia dell'azienda.

Altre sono messe in atto politiche e piani di reclutamento atti a favorire e valorizzare le diversità in senso lato che portano valore e nuovo impulso in tutti i settori e gli ambiti dell'azienda.

È dimostrato che la presenza di persone di genere diverso e, in senso più ampio di cultura diversa, aprono a nuove idee a soluzioni innovative e alla competizione positiva fra il personale e gruppi di lavoro.

L'approccio della De Zottis S.p.A. alla gestione delle risorse umane è radicato nella sensibilità e nella cultura fondata nell'interscambio culturale fra individui, un approccio che poggia le basi sullo sviluppo e la promozione di un posto di lavoro accessibile e rispettoso che favorisca l'inclusione e un senso di appartenenza e, sempre nell'ottica di promuovere uno scambio interculturale, l'azienda pone un deciso impegno nello sviluppo di canali di comunicazione che favoriscano l'inclusione, in modo da rispondere a chiunque acceda a tali canali e possa apprezzare i contenuti divulgati dall'azienda.

L'impegno della De Zottis S.p.A. sui temi della parità di genere si concentra in questo momento storico su quattro direttrici principali, nella consapevolezza che l'evoluzione ambientale, socioculturale e di mercato può determinare sempre forme di esclusione, che devono essere per quanto possibile preventivamente identificate, prevenute e contrastate.

La retribuzione media pro-capite si attesta intorno ai 38.000 euro, tenendo in debito conto la varianza tra impiegati e operai. È stata condotta quindi un'analisi per livelli, considerando esclusivamente quelli in cui sono presenti sia uomini sia donne. Il gap retributivo di genere non esiste perché per pari mansione viene applicata la parità retributiva.

Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini (GRI 405-2)

KPI	2021	2022	2023
Rapporto dello stipendio base delle donne rispetto agli uomini (a parità di livello)			
CCN Florovivaismo			
Impiegat* Liv 4	1	1	1
Impiegat* Liv 3	1	1	1
Impiegat* Liv 2	1	1	1
Impiegat* Liv 1	1	1	1
Operai* Comune	1	1	1
Operai* Qualificat*	1	1	1
Operai* Specializat*	1	1	1

Fonte: Elaborazione propria

5.2 Sicurezza e Salute sul Lavoro

De Zottis S.p.A. ritiene di primaria importanza la salvaguardia della salute e della sicurezza dei lavoratori, ponendosi come obiettivo non solo il rispetto di quanto richiesto dalle specifiche normative in materia, ma anche il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro. De Zottis S.p.A. si impegna a diffondere una cultura della sicurezza tra il personale, sia internamente che con i soggetti con cui intraprende relazioni di business, tramite la promozione di comportamenti responsabili e la valutazione delle situazioni di rischio e pericolo. Nel settore della manutenzione di strade e autostrade e realizzazione del verde il tema della salute e sicurezza dei lavoratori è particolarmente rilevante e viene gestito attraverso l'organizzazione interna dei cantieri e delle unità produttive, con la chiara attribuzione di ruoli e responsabilità. Oltre a rispettare tutta la vigente normativa in materia di sicurezza e salute del lavoro, primo tra tutti il D.Lgs. 81/2008, il Legale Rappresentante ha implementato un Sistema di Gestione per la Sicurezza e la Salute del Lavoro, conforme alla norma UNI ISO 45001:2018, che soddisfa tutti i requisiti previsti dalla norma SA 8000:2014. Nel 2017 la Società, essendo impegnata nella realizzazione di opere in presenza di traffico, ha ritenuto opportuno conseguire la certificazione ISO 39001, in merito alla sicurezza stradale (RTS). In conformità a tale certificazione, l'azienda si impegna a:

- Garantire il rispetto della legislazione e degli accordi applicabili in materia di sicurezza stradale per gli utenti della strada e per i lavoratori dell'azienda;
- Operare con il fine di prevenire o ridurre gli infortuni stradali sia legati alle attività cantieristiche che alla circolazione su mezzi propri;
- Monitorare periodicamente l'andamento di infortuni e incidenti stradali che vedono coinvolta l'azienda o chi opera per conto dell'azienda al fine di garantire un miglioramento ai fini di prevenzione.

Dal 2013 sono iniziate le registrazioni dei near miss.

Infortuni sul Lavoro (GRI 403-9)

KPI	2021	2022	2023
Numero totale di infortuni	3	4	1
Numero infortuni gravi/numero infortuni totali	0	0	0
Numero near miss	4	3	0
Durata media assenze per infortuni	16	27.75	7
Indice di frequenza infortuni	24	32	8
Indice gravità infortuni	0.38	0.88	0.056
N. di malattie professionali registrabili (nel commento inserire le principali tipologie)	0	0	0

Fonte: Elaborazione propria

Accanto alla crescente attenzione relative alle tematiche di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, con l'aumento del traffico stradale, è cresciuta anche la sensibilità in tema di sicurezza stradale, sia da parte delle istituzioni sia da parte degli utenti della strada. La scelta della certificazione ISO 39001 risponde al bisogno di De Zottis S.p.A. di dotarsi di un approccio globale alla Sicurezza Stradale.

Sicurezza Stradale (GRI 403-9)

KPI	2021	2022	2023
Nr sinistri RCA/km percorsi	14/250000	16/250000	17/300000
Indice gravità sinistri/km percorsi	n.a.	n.a.	n.a.
Nr. incidenti causati / nr. incidenti totali	4/14	4/16	3/17
Nr. Incidenti subiti/nr. Incidenti totali	10/14	12/16	14/17
Nr. Incidenti RCT	1	2	3

Fonte: Elaborazione propria

5.3 Formazione e sviluppo delle competenze

De Zottis S.p.A., per la natura delle sue lavorazioni, è molto attenta alla formazione dei suoi dipendenti, in particolar modo alla formazione sulla sicurezza dei lavoratori, in linea con le norme previste dal D. Lgs. 81/08 (Testo Unico sulla Sicurezza). In occasione delle nuove assunzioni, la società provvede ad organizzare la formazione specifica **alto rischio**, qualora i lavoratori ne siano sprovvisti o non abbiano attestati in corso di validità, nonché monitora la scadenza degli stessi attestati, organizzando le sessioni di aggiornamento.

Le ore totali di formazione sono passate da 1044.50 nel 2021 a 1252 nel 2023.





Formazione (GRI 404)

KPI	2021 (h)	2022 (h)	2023 (h)
Totale ore di formazione	1044,50	929,50	1252
Corsi Formazione generale e specifica	139	193,50	289
Corsi Preposti per la sicurezza		48	81
Corsi nuovi addetti uso PLE, MMT, GRU, trattori	92	226	136
Corsi nuovi e agg. addetti posa e rimozione segnaletica	150	64	266
Corsi formazione spazi confinati	40	44	
Corsi RTS 39001	12		
Corso Responsabilità sociale	53	50	17

Fonte: Elaborazione propria

Verso l'innovazione culturale e di processo

I corsi hanno riguardato prevalentemente la Sicurezza & Salute. A questi si sono aggiunti corsi dedicati a singole unità organizzative a fronte di necessità aziendali di accrescimento di competenze su temi specifici:

-  Corso di Manutentore del verde in accordo alla Norma Internazionale ISO/IEC 17024:2012 allo schema Requisiti KCB Italia SRP_24/MDV Conferenza Stato Regioni "Standard professionali e Formativo di Manutentore del Verde"
-  Corso di formazione "Imprese e Sostenibilità" lontane o vicine dai 17 SDG'S?
-  Corso di formazione e informazione al fine di acquisire specifiche competenze in materia di campionamento di rifiuti con particolare riferimento alla norma tecnica UNI 10802
-  Corso di formazione sul nuovo Codice degli Appalti Pubblici " Il D.Lgs. 31/03/2023 nr 36"

5.4 Diritti Umani

De Zottis S.p.A. rispetta le leggi locali, nazionali e le altre leggi applicabili, le norme prevalenti di settore, gli altri requisiti ai quali l'azienda aderisce, nonché lo Standard SA8000. L'azienda:

- si è impegnata a rispettare e divulgare alle parti interessate, sia interne che esterne, il proprio impegno a non usufruire di lavoro infantile ed a promuovere tutte le azioni finalizzate allo sviluppo della cultura di tutela dei giovani sul lavoro;
- non utilizza il lavoro forzato come fonte di reddito e manodopera ma sopprime l'uso del lavoro forzato o obbligatorio, sotto qualsiasi forma;
- ha garantito un ambiente di lavoro sicuro e salubre ed ha adottato misure efficaci per prevenire potenziali incidenti, infortuni o malattie che possano verificarsi in conseguenza di, in relazione a, oppure durante lo svolgimento del lavoro;
- tutto il personale ha avuto il diritto di formare, partecipare a, ed organizzare, sindacati di propria scelta, e di contrattare collettivamente con l'azienda. L'azienda ha rispettato questo diritto ed ha informato efficacemente il personale, all'atto dell'assunzione, del fatto che esso può liberamente aderire a qualsiasi organizzazione dei lavoratori di propria scelta, senza che questo comporti alcuna conseguenza negativa o provochi ritorsioni;
- non è ricorsa e non ha dato sostegno ad alcuna forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto o pensionamento, in base a razza, origine nazionale, territoriale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età, o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione
- ha trattato tutto il personale con dignità e rispetto, non ha utilizzato e non ha tollerato l'utilizzo di punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abuso verbale nei confronti del personale;
- ha rispettato quanto previsto dalla Costituzione della Repubblica Italiana, dallo Statuto dei Lavoratori e dal CCNL di riferimento, in relazione al rispetto dell'orario di lavoro previsto, riposi e festività pubbliche, civili e religiose;
- nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente e dal CCNL (Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro), ha garantito, in relazione alle caratteristiche della retribuzione, il rispetto dei minimi retributivi legali, e si è assicurata che il salario sia adeguato a soddisfare i bisogni essenziali del lavoratore.

In termini di evidenze si rinvia ai KPI qui sotto riportati, oltre ad altri punti del documento es. sicurezza e salute nei luoghi di lavoro o remunerazione.

Verso l'innovazione culturale e di processo

Diritti Umani (GRI 407,408,409)

KPI	2021	2022	2023
N. di addetti minorenni in azienda	0	0	0
% ore straordinarie su totali lavorate	15%	14%	12,6%
Retribuzione minima			
N. di segnalazioni interne	0	0	0
% dipendenti iscritti al sindacato	2	2	2
H di sciopero /h totali lavorate	0	0	0

Fonte: Elaborazione propria

5.5 Qualità e sicurezza dell'opera e dei servizi realizzati

De Zottis S.p.A. è certificata secondo lo standard internazionali UNI ISO 9001 dal 2001 e ha sempre mantenuto attivo e valido il certificato.

Le spese e investimenti in qualità sostenute nel triennio riguardano le spese per il mantenimento delle certificazioni, il valore economico sostenuto per il miglioramento continuo sia delle attrezzature che dei macchinari al fine di renderli più performanti e meno impattanti per l'ambiente.

Nel Piano degli Obiettivi aziendali sono stati raggiunti risultati soddisfacenti sia in termini di risparmio energetico, grazie alla sostituzione delle lampade allogene con le più performanti lampade a LED, che in termini di inquinamento aziendale con la sostituzione di piccole attrezzature a motore con attrezzature a batteria.

Spese e investimenti in Qualità

NR	Obiettivo	2021	2022	2023
6	Inserimento nel parco mezzi di Automezzi uso promiscuo per la segnaletica stradale con minor impatto ambientale durante l'attività di segnaletica di cantiere mobile	Sono stati acquisti Nr 2 mezzi nuovi per la segnaletica stradale in Euro 6 GB 835 Mg; GB 836 MG . Sono stati messi in ordine da Pegeout nr 4 nuovi mezzi Jumper ma a causa delle difficoltà nell'approvvigionamento per COVID e poi caro materiali alla data del Riesame non sono ancora stati consegnati .	Nel 2022, causa anche irreperibilità furgoni nuovi per aumento materiali, sono stati acquistati e immatricolati nr 2 furgoni in euro 6 e superiore	Nel febbraio 2023 sono stati acquistati e quindi sostituiti Nr 4 furgoni per la segnaletica in classe 6D-ISC-FCM e nell'ottobre 2023 un furgone per segnaletica classe Euro 5A

5.6 Catena di Fornitura

I fornitori di De Zottis S.p.A. sono 416 nel 2023 in riduzione rispetto agli anni precedenti. Di questi 47 rappresentano quasi il 42% delle forniture. Tra le forniture principali emergono quelle di prodotto e di materie prime, seguite dai servizi e dalle lavorazioni di terzi. Un valore importante delle forniture, in media oltre il 82%, proviene dal territorio del Nord Est, ambito dove peraltro si sono concentrati i lavori di De Zottis S.p.A. Potremmo parlare di una catena del valore aziendale 'Made in Triveneto'. Al momento non viene ancora condotta una qualifica dei fornitori sugli aspetti ESG ma è in programma l'invio di un questionario di autovalutazione.

Catena della fornitura (GRI 204-1)

KPI	2021	2022	2023
n. fornitori attivi	519	529	416
Valore di spesa (euro)	6.161.286,11	7.606.015,82	8.700.742,70
% fornitori strategici a valore (% sul fatturato)	65	71	47
Forniture di materie prime (inerti, cemento, piante, terriccio, concime)	30,31%	15%	18,87%
Lavorazioni di terzi (noleggi a caldo, subappalti)	45,77%	41%	23,62%
% del valore di spesa forniture utilizzato per i fornitori locali (triveneto)	75%	80%	82%

Fonte: Elaborazione propria



6 SHARE VALUE

I temi materiali 'Governance solida' e 'Etica e integrità aziendale' sono inclusi nel capitolo Governance iniziale perché meritevoli di una discussione separata.

6.1 Innovazione e Sviluppo

De Zottis S.p.A. è un'azienda impegnata in processi di miglioramento continuo e in innovazione. Attualmente sta affrontando la delicata fase del passaggio generazionale e oltre ad impegnarsi per garantire una visione a lungo termine dell'azienda al fine condividerne il valore aggiunto con tutte le parti interessate, si sta adoperando per portare in azienda segni tangibili di innovazione di processo: sta cercando di inserire nelle fasi di apprestamento di cantiere nuovi mezzi che limitino l'esposizione dell'operatore al traffico autostradale.

Nel 2023 ha avviato anche un processo di digitalizzazione e di progressiva sostituzione dell'archivio cartaceo con un metodo di archiviazione digitale.

L'azienda ha in programma, inoltre, lo sviluppo di una "Piattaforma per il controllo in tempo reale dello stato di avanzamento di un cantiere per opere infrastrutturali".

Il progetto consiste nel far dialogare - con un applicativo di ultima generazione - i dati che pervengono dai cantieri e dai mezzi, restituendo informazioni di andamento della produzione e, a cascata, soluzioni specifiche per ottimizzarle nei cantieri successivi attraverso l'impiego dell'intelligenza artificiale. Il report ottenuto consentirà infatti di modificare le decisioni di programmazione aziendale in termini di risorse impiegate e materiali, rendendo De Zottis S.p.A. ulteriormente performante in termini non solo di operatività, ma anche di time management.

6.2 Prospettive future e target

TEMI	TEMA MATERIALE	OBIETTIVO	TEMPISTICA
IL PIANETA 	Recupero rifiuti come materia prima seconda/ Economia circolare	<ul style="list-style-type: none"> Aumento della quota di materiale di recupero utilizzato per la realizzazione delle opere autostradali grazie a nuove partnership di settore Continua Ricerca & Sviluppo sul tema dell'End of Waste, insieme a ricerca universitaria e a reti di impresa 	2025+
	Uso efficiente delle materie prime e delle risorse	<ul style="list-style-type: none"> Integrazione progressiva di fonti rinnovabili nell'approvvigionamento energetico, anche della flotta aziendale Assessment ambientale Miglioramento nella gestione degli impatti nei cantieri 	2025 + 2025+ 2025+
	Gestione delle emissioni in atmosfera	<ul style="list-style-type: none"> Affinamento progressivo della misurazione dell'impronta carbonica Piano di riduzione delle emissioni di gas serra Continui investimenti dedicati mezzi a basse emissioni e a nuove tecnologie Integrazione progressiva di fonti rinnovabili nell'approvvigionamento energetico 	2025+ 2025+ 2026+
LE PERSONE 	Welfare/Benessere dipendenti	<ul style="list-style-type: none"> Continua valorizzazione del capitale umano, con attenzione alla diversità e inclusione e alla crescita delle competenze unita alla leadership Mantenimento e crescita del numero dei benefit pensati per i dipendenti 	2025+ 2025+

 8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA		<ul style="list-style-type: none"> Crescita della popolazione femminile in numero (con attenzione alla diversità es favorendo inserimento di persone fragili) e in termini di responsabilità Mantenimento della certificazione sulla parità di genere 	2025+ 2025+
	Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro dei dipendenti e dei sub-appaltatori	<ul style="list-style-type: none"> Proseguimento del programma di sicurezza e salute verso "zero infortuni" attraverso formazione diffusa, audit interni e raccolta e analisi near miss e infortuni 	2025+
	Formazione e sviluppo del personale	<ul style="list-style-type: none"> Piano di formazione continua – inclusivo dei temi ESG - con valutazione delle competenze Monitoraggio di tutte le occasioni formative 	2024+ 2025+
	Qualità e sicurezza dell'opera/servizio realizzato	<ul style="list-style-type: none"> Mantenimento della cura nella qualità e sicurezza Ricerca e sviluppo per il miglioramento continuo 	2024+ 2024+
	Catena di fornitura	<ul style="list-style-type: none"> Mappatura e qualifica ESG dei fornitori Programma di progressivo assessment con focus diritti umani e ambiente – inizialmente self-assessment e raccolta evidenze Selezione progressiva di materiali sostenibili ove possibile 	2025+ 2025+ 2025+
SHARE VALUE 	Innovazione e sviluppo	<ul style="list-style-type: none"> Continui investimenti dedicati a manutenzione preventiva e miglioramento impianti, a nuove tecnologie e a digitalizzazione dei sistemi produttivi Sviluppo di una "Piattaforma per il controllo in tempo reale dello stato di avanzamento di un cantiere per opere infrastrutturali" Introduzione del Lean Management 	2026+ 2026+ 2026+

Verso l'innovazione culturale e di processo

		<ul style="list-style-type: none"> • Collaborazione lungo la value chain e nel territorio finalizzati ad accelerare l'innovazione e la transizione sostenibile 	2025+
	 Spese e Investimenti ambientali e sociali	<ul style="list-style-type: none"> • Monitoraggio e misurazione dell'impatto delle spese e investimenti ambientali e sociali • Incremento degli investimenti nelle aree chiave per la transizione sostenibile 	2025+ 2025+
	 Governance solida	<ul style="list-style-type: none"> • Integrazione completa dei temi ESG nella strategia con l'obiettivo di creare valore nel lungo periodo, partendo dalla governance • Irrobustimento dei processi aziendali e del processo di raccolta e gestione dati di sostenibilità 	2025+ 2025+
	 Integrità e trasparenza aziendale	<ul style="list-style-type: none"> • Continui investimenti di aggiornamento e formazione sul MOG 231 • Trasparenza: con pubblicazione del Rendiconto di sostenibilità e contenuti dedicati 	2025+ 2025+

Verso l'innovazione culturale e di processo

7 Nota metodologica

Il Rendiconto di Sostenibilità rappresenta lo strumento volontario attraverso il quale De Zottis S.p.A. intende comunicare, all'interno e all'esterno dell'azienda, gli effetti derivanti dalle strategie assunte nell'ambito degli impatti ambientali, sociali ed economici. Attraverso il Rendiconto di Sostenibilità, alla sua prima edizione, De Zottis S.p.A. intende comunicare in modo trasparente ed esaustivo le performance e l'impegno promosso durante l'esercizio 2023 in tema di sviluppo sostenibile e responsabilità sociale d'impresa. Le tematiche sviluppate nel documento fanno riferimento alla sfera economica, sociale, ambientale e di governance, selezionate attraverso il processo di analisi di materialità che è stato condotto per la prima volta quest'anno. Nel 2023 tale processo ha visto il coinvolgimento di **40** stakeholder interni ed esterni, che hanno contribuito all'individuazione e alla valutazione dei temi materiali di De Zottis S.p.A. Il Rendiconto di Sostenibilità è stato redatto secondo il "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" definiti dal Global Reporting Initiative (GRI). Al fine di agevolare la lettura del documento e riepilogare la correlazione tra i GRI Standard e i principali temi trattati nel documento, si legga il GRI Content Index (cambiare) e la Tavola di Correlazione con il D.lgs 254 e gli altri standard.

Perimetro e criteri di consolidamento.

Il documento contiene dati e informazioni riferiti all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023. Il perimetro di consolidamento coincide con quello del bilancio civilistico di De Zottis S.p.A.

Processo e modalità di reporting

Il processo di raccolta delle informazioni e dei dati è stato coordinato dal CdA di De Zottis S.p.A., in collaborazione con tutte le funzioni operative rientranti nel perimetro di riferimento societario. Si precisa che le informazioni di carattere quantitativo contenute nel Rendiconto di Sostenibilità provengono dalle seguenti fonti:

- le grandezze economico/finanziarie e gli investimenti per la transizione sostenibile e digitale considerati provengono dalla funzione Amministrazione Finanza e Controllo;
- i dati relativi alla governance e compliance provengono dalla Direzione di De Zottis S.p.A.;
- i dati relativi alla catena di fornitura sono stati forniti dalla funzione Approvvigionamenti di De Zottis S.p.A.;
- i dati relativi ai materiali, all'energia e ai rifiuti provengono dalla Qualità-Ambiente – Sicurezza di De Zottis S.p.A., ove disponibili;
- le emissioni sono state calcolate utilizzando i riferimenti del GHG Protocol;
- le informazioni sui sistemi di gestione e sulle performance H&S provengono dall'ASPP e dal RSPP di De Zottis S.p.A.;
- i dati riconducibili al personale e alla gestione delle competenze professionali fanno riferimento all'organico societario alla data del 31 dicembre 2023 e provengono dalla Direzione HR di De Zottis S.p.A.

In calce a ciascuna tabella sono riportati il perimetro e le fonti.

Per garantire la comparabilità nel tempo degli indicatori ritenuti più significativi e dare al lettore la possibilità di confrontare le performance ottenute, i valori correnti sono stati posti a confronto, tramite l'utilizzo di grafici e tabelle, con quelli relativi ai due esercizi precedenti. Inoltre, per garantire l'attendibilità dei dati, è stato limitato il più possibile il ricorso a stime che, se presenti, sono fondate su approssimazioni consolidate nel corso degli anni.

Nel redigere il Rendiconto di Sostenibilità si è tenuto conto dei seguenti principi nel ciclo del reporting: coinvolgimento degli stakeholder, sostenibilità, materialità, completezza, accuratezza, equilibrio, trasparenza, comparabilità, affidabilità e tempestività.

Si segnala che non è stata chiesta l'assurance esterna del Rendiconto di Sostenibilità 2023, avendo avviato solo quest'anno il primo bilancio.

GRI Content Index

GRI Standard	GRI Disclosure	Descrizione dell'indicatore	Riferimenti	Note e Omissioni
Informativa generale				
De Zottis S.p.A. ha riportato le informazioni citate in questo GRI Content Index per il periodo 01.01.2023 – 31.12.2023 (e ove possibile per il triennio 2021-2023) con riferimento ai GRI standards.				
GRI2 – Informativa Generale 2021	2-1	Dettagli organizzativi	2-4	
	2-2	Entità incluse nel perimetro	Nota metodologica	
	2-3	Periodo di Reporting, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica	
	2-4	Restatement dell'informazione	Nota metodologica	
	2-5	Assurance esterna	Assente	Primo bilancio
	2-6	Attività, value chain e altre	2-4; 5-7	
	2-7	Dipendenti e collaboratori	48-52	
	2-8	Collaboratori che non sono dipendenti	48-52	0 somministrati 0 distaccati
	2-9	Struttura e composizione della governance	8-10	
	2-10	Nomina e selezione del più alto organo di governo	8-10	n.a.

Verso l'innovazione culturale e di processo

GRI Standard	GRI Disclosure	Descrizione dell'indicatore	Riferimenti	Note e Omissioni
	2-11	Presidente del più alto organo di governo	8-10	
	2-12	Ruolo del più alto organo di governo nella gestione degli impatti	8-10	
	2-13	Delega della responsabilità per la gestione degli impianti	8-10	
	2-14	Ruolo del più alto organo di governo nel reporting di sostenibilità	8-10	
	2-15	Conflitti di interessi	8-9	
	2-16	Comunicazione delle questioni critiche	8-9	
	2-17	Conoscenze collettive del più alto organo di governo	8-9	
	2-18	Valutazione delle performance del più alto organo di governo	8-10	n.a
	2-19	Politiche di remunerazione	8-10	n.a
	2-20	Processo di determinazione della remunerazione	8-10	n.a.
	2-21	Compensi annui-ratio	8-10	n.a
	2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	8-10	
	2-23	Impegni a livello di politiche	59-61	
	2-24	Integrazione delle politiche ESG	59-61	
	2-25	Processi per rimediare agli impatti negativi	34-36	
	2-26	Meccanismi per cercare consigli e sollevare questioni	20-31	
	2-27	Compliance con leggi e normative	Varie parti del rendiconto	
	2-28	Membership	20	

Verso l'innovazione culturale e di processo

GRI Standard	GRI Disclosure	Descrizione dell'indicatore	Riferimenti	Note e Omissioni
	2-29	Approccio allo stakeholder engagement	20-31	
	2-30	Contrattazione collettiva	48-53	
TEMI MATERIALI				
GRI 3 – TEMI MATERIALI 2021	3-1	Processo per determinare i temi materiali	34-36	
	3-2	Lista dei temi materiali	34-36	
	3-3	Gestione dei temi materiali	32-36	
TEMI MATERIALI				
IL PIANETA				
USO EFFICIENTE DELLE MATERIE PRIME E DELLE RISORSE				
GRI 301 MATERIALI UTILIZZATI 2016	301	Materiali utilizzati	38-39	
RECUPERO RIFIUTI/ECONOMIA CIRCOLARE				
GRI 306 RIFIUTI 2016	305-1; 305-2; 305-5	Gestione Rifiuti	43	
GESTIONE EMISSIONI ATMOSFERA				
GRI 305 EMISSIONI 2016	306; 307	Emissioni dirette di GHG (Scope 1); Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2); Riduzione delle emissioni di GHG.	43-48	
LE PERSONE				
WELFARE/BENESSERE DIPENDENTI*				
GRI 401 OCCUPAZIONE 2016		Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori	48-53	
	401-1	Nuove assunzioni e turnover	48-53	
	401-2	Benefit previsti per i dipendenti	48-56	

Verso l'innovazione culturale e di processo

GRI 405 DIVERSITA' E PARI OPPORTUNITA'	405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	0	
FORMAZIONE E SVILUPPO DIPENDENTI*				
GRI 404 FORMAZIONE E ISTRUZIONE	404-1	Ore di formazione annua	54-55	
	404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	54-55	
	404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	54-55	
SICUREZZA E SALUTE NEI LUOGHI DI LAVORO DEI DIPENDENTI E DEI SUB-APPALTATORI*				
GRI 403 SALUTE E SICUREZZA	403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	53-54	
	403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	53-54	
	403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	53-54	
	403-9	Infortuni sul lavoro	53-54	
DIRITTI UMANI *				
GRI 407-409 DIRITTI UMANI	407; 408;409	Rispetto dei Diritti umani	55	
QUALITA' E SICUREZZA DELL'OPERA /SERVIZI REALIZZATI *				
GRI 416 SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI	416-1; 416-2	Qualità e sicurezza prodotto/servizio	56-57	
CATENA DI FORNITURA RESPONSABILE				
GRI 102-9: CATENA DI FORNITURA		Catena di fornitura	57-58	
GRI 102-10: CAMBIAMENTI AVVENUTI NELL'ORGANIZZAZIONE E NELLA CATENA DI FORNITURA				
SHARE VALUE				

Verso l'innovazione culturale e di processo

INNOVAZIONE E SVILUPPO				
INVESTIMENTI PER LA TRANSIZIONE DIGITALE E SOSTENIBILE	WEF	Investimenti per la transizione digitale e sostenibile	58-59	
GOVERNANCE SOLIDA				
GRI2 -INFORMATIVA GENERALE 2021		Rinvio alla parte Governance	8-11	
INTEGRITA' E TRASPARENZA AZIENDALE				
GRI2 -INFORMATIVA GENERALE 2021		Rinvio alla parte Etica e Integrità	8-11	
LOTTA ALLA CORRUZIONE				
GRI2 -INFORMATIVA GENERALE 2021		Rinvio alla parte Etica e Integrità e MOGC 231 e Certificazione 37001	8-11	

8 Tavola di corrispondenza GRI con D.lgs 254 e con altri framework

TEMI MATERIALI LA STRADA DEL PIANETA	TEMI D.LGS. 254	CORRELAZIONE CON GRI STANDARDS	CORRELAZIONE CON WEF	CORRELAZIONE CON SASB
IL PIANETA				
<ul style="list-style-type: none"> Gestione emissioni in atmosfera Recupero rifiuti e economia circolare Uso efficiente materie prime 	<ul style="list-style-type: none"> Aspetti ambientali 	<ul style="list-style-type: none"> GRI 302: ENERGIA GRI 305: EMISSIONI GRI 306: RIFIUTI GRI 301: MATERIALI 	<ul style="list-style-type: none"> Greenhouse gas (GHG) emissions 	<ul style="list-style-type: none"> Greenhouse Gas Emissions Energy Resource Planning
LE PERSONE				
<ul style="list-style-type: none"> Sicurezza e Salute Welfare/Benessere per i dipendenti Formazione e sviluppo dipendenti Qualità e sicurezza del prodotto Catena di fornitura responsabile 	<ul style="list-style-type: none"> Aspetti connessi alla gestione del personale Aspetti sociali 	<ul style="list-style-type: none"> GRI 403: SALUTE E SICUREZZA GRI 401: OCCUPAZIONE GRI 404: FORMAZIONE ED ISTRUZIONE GRI 416: SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI 	<ul style="list-style-type: none"> Health and safety (%) Absolute number and rate of employment Diversity and inclusion (%) Training provided (#, \$) 	<ul style="list-style-type: none"> Labor Practices Employee Engagement, Diversity & Inclusion Workforce health and safety Product Quality & Safety Supply Chain Management
SHARE VALUE				
<ul style="list-style-type: none"> Innovazione & Sviluppo Governance solida Integrità e trasparenza aziendale 	<ul style="list-style-type: none"> N/A Composizione degli organi di governo Lotta alla corruzione attiva e passiva 	<ul style="list-style-type: none"> N/A GRI 405: DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ GRI 102-22 GRI 205: ANTICORRUZIONE GRI 102-9: CATENA DI FORNITURA GRI 102-10: CAMBIAMENTI AVVENUTI NELL'ORGANIZZAZIONE E NELLA CATENA DI FORNITURA 	<ul style="list-style-type: none"> Total R&D expenses (\$) Governance body composition Anticorruption 	<ul style="list-style-type: none"> Product Design & Lifecycle Management Material Sourcing & Efficiency Business Ethics

