

POLITICA DI RIMEDIO PER IL LAVORO INFANTILE

La De Zottis S.p.A. si impegna a rispettare e divulgare alle parti interessate, sia interne che esterne, il proprio impegno a non usufruire di lavoro infantile, né in modo sistematico né saltuario e a farsi portavoce di una cultura della tutela dei giovani sul lavoro.

La De Zottis S.p.A. si impegna a rispettare i contratti collettivi nazionali del lavoro e di tutta la normativa sull'impiego dei minori e dei giovani in azienda (convenzione di stage, apprendistato, contratto di inserimento), le forme di collaborazione con scuole ed enti di istruzione per favorire l'inserimento dei giovani nel lavoro o con ONG e enti locali per il sostegno delle politiche a tutela dei minori.

La De Zottis S.p.A. contrasta l'utilizzo di lavoro infantile attraverso un'attenta selezione dei propri fornitori, dei collaboratori e dei subappaltatori istaurando una collaborazione con gli stessi al fine di evitare situazioni di lavoro infantile.

La De Zottis S.p.A. al fine di assicurare che nessun bambino sia erroneamente impiegato in azienda, all'atto della selezione, si accerta della veridicità dei dati anagrafici del candidato nonché, all'atto dell'assunzione, richiede copia dei documenti d'identità, del permesso di soggiorno (nel caso di cittadini extra-comunitari) e di quelli previsti dal CCNL e dalle leggi nazionali.

Nell'eventualità in cui la De Zottis S.p.A. scopra l'impiego di personale infantile da parte di personale sociale presso le proprie sedi e/o cantieri, provvede ad avvertire in modo tempestivo le autorità, gli enti e le associazioni attive nel settore al fine di segnalare tali situazioni di non conformità.

La De Zottis S.p.A. si impegna a collaborare inoltre con le istituzioni e definisce direttamente azioni di rimedio volte a non compromettere in modo negativo la situazione del bambino, valutando le azioni di recupero da intraprendere individuandone le più idonee per lo specifico caso in esame in accordo a quanto riportato nella procedura SA8000 "P02 Gestione lavoro infantile e politica di rimedio".

Nel caso sia inserito nell'organico aziendale un giovane lavoratore (età compresa tra i 16 e 18 anni) che abbia già assolto l'obbligo scolastico, l'azienda si impegna ad offrire al giovane lavoratore una formazione professionale che ne rispecchi le attitudini personali e non lo esponga in nessun caso a lavori pericolosi o lavoro notturno;

Nel caso il giovane lavoratore non abbia completato il percorso di studio obbligatorio la De Zottis S.p.A. provvede a verificare che il tempo totale impiegato per l'espletamento del diritto/dovere di istruzione, il trasporto e il lavoro non superi le 10 ore complessive giornaliere.

La De Zottis S.p.A. richiede la stessa tutela dei lavoratori ai propri fornitori e subappaltatori reputando il rispetto di tale requisito fondamentale per rapporti commerciali duraturi.

Nell'eventualità in cui la De Zottis S.p.A. scopra l'impiego di personale infantile da parte di un proprio subappaltatore qualificato ed autorizzato presso le sedi del subappaltatore o presso i propri cantieri, provvede ad avvertire in modo tempestivo le autorità, gli enti e le associazioni attive nel settore al fine di segnalare tali situazioni di non conformità e provvederà ad agire ai sensi della propria procedura SA8000 "P02 Gestione lavoro infantile e politica di rimedio"

È responsabilità di ogni lavoratore, o di chiunque ne venga a conoscenza, rispettare questa politica societaria, segnalando eventuali anomalie al Social Performance Team della De Zottis S.p.A.

Per tutti i motivi sopra menzionati la De Zottis S.p.A. si impegna a diffondere la conoscenza della propria politica di responsabilità sociale sia ai lavoratori che alle altre parti interessate ed attuare un monitoraggio continuo sui propri fornitori e subappaltatori al rispetto di tali principi.

Data, 19/01/2026

Il Senior Management



DE ZOTTIS S.p.A.
Via Aperta, 27
50100 FIRENZE (FI)
Partita IVA 00502980261